

2022 永續報告書

2022 ESG Report

泰沂科技股份有限公司

TOP UNION GLOBALTEK Inc.

文件編號：ESG Report-2022		頁數：56		
版本：6		檔案名稱：2022 永續報告書-泰沂科技.doc		
創建日期：10/29/2023		最終修改日期：12/27/2023		
安全級別：保密等級 A：公開資料		撰寫人：周鎮海		
序號	審批單位	審批人	日期	簽名
1	董事長室	宋慧玲		
2				
3				

修改記錄

日期	版本	負責人	修改描述
10/29/2023	1	周鎮海	初版
11/15/2023	2	周鎮海	更新內容
11/16/2023	3	周鎮海	更新索引
11/17/2023	4	周鎮海	更新董監事名單、男女員工比例
12/8/2023	5	周鎮海	依據查證缺失增補內容
12/27/2023	6	周鎮海	新增查證意見書、更正錯別字

目錄

1.	導語	4
1.1.	關於報告書 (GRI 2-1)	4
1.2.	經營者的話	4
1.3.	報告範圍 (GRI 2-2)	5
1.4.	報告期間與週期 (GRI 2-3)	5
1.5.	資訊重編 (GRI 2-4)	5
1.6.	報告書保證 (GRI 2-5)	5
1.7.	聯絡資訊 (GRI 2-3)	6
2.	永續策略	7
2.1.	永續發展委員會 (GRI 2-12,13,14,17,22、TCFD 1a,1b)	7
2.2.	重大性議題鑑別 (GRI 3-1,2,3)	7
2.3.	重大性對照	13
2.4.	利害關係人議合 (GRI 2-29)	13
2.5.	策略與短中長期目標 (GRI 2-24)	14
3.	企業概況	16
3.1.	經營策略 (GRI 2-6)	16
3.2.	董事會 (GRI 2-9,10,11,15,17,18)	19
3.3.	營運績效 (GRI 2-18、201-1)	20
3.4.	企業經營框架 (GRI 2-1、2-16、TCFD 2c,3a,3c)	20
4.	環境 (Environment)	23
4.1.	材料採購和管理 (GRI 204-1、SASB TC-HW-440a.1)	23
4.2.	溫室氣體排放 (GRI 2-1、305-1,2,3,4,5,6,7)	24
4.3.	氣候風險 (TCFD 2a, 2b, 3a, 3b, 3c, 4a)	32
5.	社會(Social)	35
5.1.	健康和 safety (GRI 403-3,5,6)	35
5.2.	產品及服務 (SASB TC-HW-230a.1)	36
5.3.	產品質量管理 (SASB TC-HW-230a.1)	37
5.4.	培訓和教育 (GRI 404-1,2,3)	38
5.5.	勞雇關係 (GRI 401-1、402-1、404-2、SASB TC-HW-230a.1)	39
6.	公司治理 (Governance)	42
6.1.	商業道德 (GRI 2-23,26,27、205-1,2,3)	42
6.2.	企業合規 (GRI 201-3、401-2,3、404-3)	43
7.	附錄	46

7.1.	永續性報導準則索引	46
7.2.	第三方保證聲明書	49

1. 導語

泰沂科技股份有限公司 (以下簡稱「泰沂科技」或「本公司」)，於2023年完成公司的第一版永續報告書，相關資訊及過程簡述如下：

1.1. 關於報告書 (GRI 2-1)

2022 年永續報告書 (以下簡稱為「本報告書」) 為本公司第一次發行之永續報告書，藉由發行報告書的過程，重新審視本公司在環境、社會、公司治理與經濟三個永續發展的實踐，期望本報告書的發行讓各利害關係人瞭解泰沂科技致力推動企業永續的成果，並作為未來持續溝通與管理的基礎，進而檢視整體、不斷增進永續績效。

本公司經參考政府法令規章與各企業已發表永續報告書後，決定委請天下顧問(該公司為 B 型企業)協助 ESG 導入輔導與諮詢相關工作，順利完成公司現況的診斷、利害關係人在意的重大議題的收集及彙整、報告書的編製及查驗。除感謝提供數據資訊的公司內、外部參與的同仁、夥伴外，亦在此向天下顧問表達感謝！

1.2. 經營者的話

泰沂科技成立迄今已經 30 年，一路走來經歷各項挑戰與機會，在一步一腳印的耕耘之下，讓我們能夠立足於健康光療、自動化控制、電路設計、電子醫材設計... 等領域。擁有 IS9100 航太認證、ISO13485 醫療認證、CE 認證與 GMP 認證的電子醫材廠，並且擁有 TFDA 認證的自有產品。回想 2013 年，泰沂科技注意到現代人對於健康的需求與穿戴式裝置的趨勢，看到疾病的治療與恢復及健康促進方面需要更多元的解決方案，因此開始投入光生物能科技：LLLT/PBMT (低能量生化光療/光生物調節療法) 產業，希望從以人為本的角度來看待健康問題，整合解決方案。泰沂科技不斷投注於結合主流醫學及輔助醫學等相關生態鏈，持續開發光能量醫學裝置及提供相關的醫材認證輔導服務，協助取得醫材認證。目前泰沂科技針對消費者產品有：行動化的手持行動智能光療機、光能帽、UVC 抑菌儀、寵物光療衣... 等，都是以光作為動力的優質居家光健康生活產品。

對於未來的願景，我們希望能結合科技與服務資源，以光作為的媒介，提供現代人一種更便利、有品質的健康選擇。用對的光，提供更好的生活品質，讓人由內而外的自我發光，引領我們前面的道路持續發光發熱。

泰沂科技進入健康生技產業以來，也一直關注公司在環境、社會及公司治理(ESG)的責任，尤其在 COVID-19 疫情全球爆發後，泰沂科技更深切體會到 ESG 的重要性，

我們知道這些議題與我們的永續營運和企業持續發展密切相關，有助於我們的產品長期價值的定位，也將為泰沂科技所有利益關係者創造符合市場趨勢的榮景。所以公司年初進行了 ESG 的導入與相關作業盤查及各部門的專案訓練，經過審慎評估特委請天下顧問協助輔導 ESG 導入的相關工作，得以順利完成盤點、編制及查驗。

所以在這裡我們很高興來跟夥伴們宣布，泰沂科技將導入環境、社會和公司治理(ESG)的原則，成為我們的核心價值與經營策略方針。並藉著核心技術結合友善資源來提升競爭力，加強公司治理、善盡社會責任，共同守護地球資源。相信 ESG 的導入將能夠為我們的業務帶來穩健的增長，期盼可以跟所有支持我們的股東、合作夥伴及利益關係者攜手合作，共同努力，共創彼此持續精進，互助、互益、互利的美好未來。

董事長 宋慧玲 2023.10.31

1.3. 報告範圍 (GRI 2-2)

本報告書邊界以泰沂科技竹科辦公室為主要個體，所有財務數據均以新台幣為計算單位，社會與環境相關統計數字以國際通用單位為計算基礎。

1.4. 報告期間與週期 (GRI 2-3)

本報告書的資訊內容，揭露期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，財務報告書揭露期間亦同。本報告書所包含的實體等同於組織合併財務報表所含的實體。

本報告書為本公司第一次發行，預計未來每年定期發行一次報告書，預期出版時間為每年 7 月。

1.5. 資訊重編 (GRI 2-4)

有關溫室氣體盤放量：本報告書於當年度計算之溫室氣體排放量，為依據 ISO 14064-1 及 GHG Protocol 溫室氣體盤查議定書規範估算而得。若經查證後有排放量更新之情形，將於隔年度報告書進行更新。

1.6. 報告書保證 (GRI 2-5)

本報告書 (R2) 經國際品質驗證股份有限公司 Best ISO Certification Co., Ltd 確信，依循 GRI 準則及 AA1000 中度保證 Type I。

1.7. 聯絡資訊 (GRI 2-3)

永續報告之責任單位：永續發展委員會

負責人：周鎮海總經理兼永續長

電話：+886 3-666-9911

地址：新竹市東區新安路 8 號 2 樓

信箱：ESG@tgilighting.com

官網：<https://www.tgilighting.com/>

2. 永續策略

泰沂科技關於永續發展的相關事項簡述如下：

2.1. 永續發展委員會 (GRI 2-12,13,14,17,22、TCFD 1a,1b)

泰沂科技由董事會督導經營理念(願景使命價值觀)、管理方針、及策略與目標制定，以及營運成果的檢討改善。有鑑於永續發展的相關工作在時間及執行部門的跨度都高，董事會決議組成永續委員會，由董事長擔任主席負責召集與推動永續發展，並指派總經理周鎮海擔任永續長，彭雅君經理擔任執行秘書，職責包含但不限於以下事項：

1. 建立跨部門的永續專案團隊，負責經濟、環境和社會主題的政策及執行，每年向董事會提交至少一次工作報告。
2. 每年上半年啟動前一年度的溫室氣體盤查工作、編製成溫室氣體盤查報告書後委請第三方查證，或評估是否將溫室氣體盤查結果納入永續報告書後就不單獨查證。
3. 每年上半年彙整永續相關工作的成果，編製成永續報告書後委請第三方查證。
4. 每年收集利害關係人的反饋或滿意度，彙整後釐清利害關係人在意的重大議題，調整資源以優化在管理關於經濟、環境和社會主題及其衝擊、風險和機會的成效。

種類	溝通方式	頻率	負責單位	協助/督導
政府	法規/公文	不定期	管理處	永續專案
客戶	問卷/面談	每年至少一次	業務處	
供應商			採購處	
股東			財務處	
員工			管理處	

5. 安排永續相關的研討培訓和分享，以發展與提升經營團隊在經濟、環境和社會主題上的群體智識。
6. 檢視及核准組織永續報告書，確保報告書已涵蓋所有重大議題。
7. 檢視氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程，整合納入公司的整體風險管理制度。

2.2. 重大性議題鑑別 (GRI 3-1,2,3)

永續長暨永續委員會反覆討論後辨識出公司的五種重要利害關係人：政府、員工、客戶、供應商、及股東。除法務負責政府方面的法規遵從之外，評估後決定採用兩種方

式探詢其他四種利害關係人所關心的重大議題：

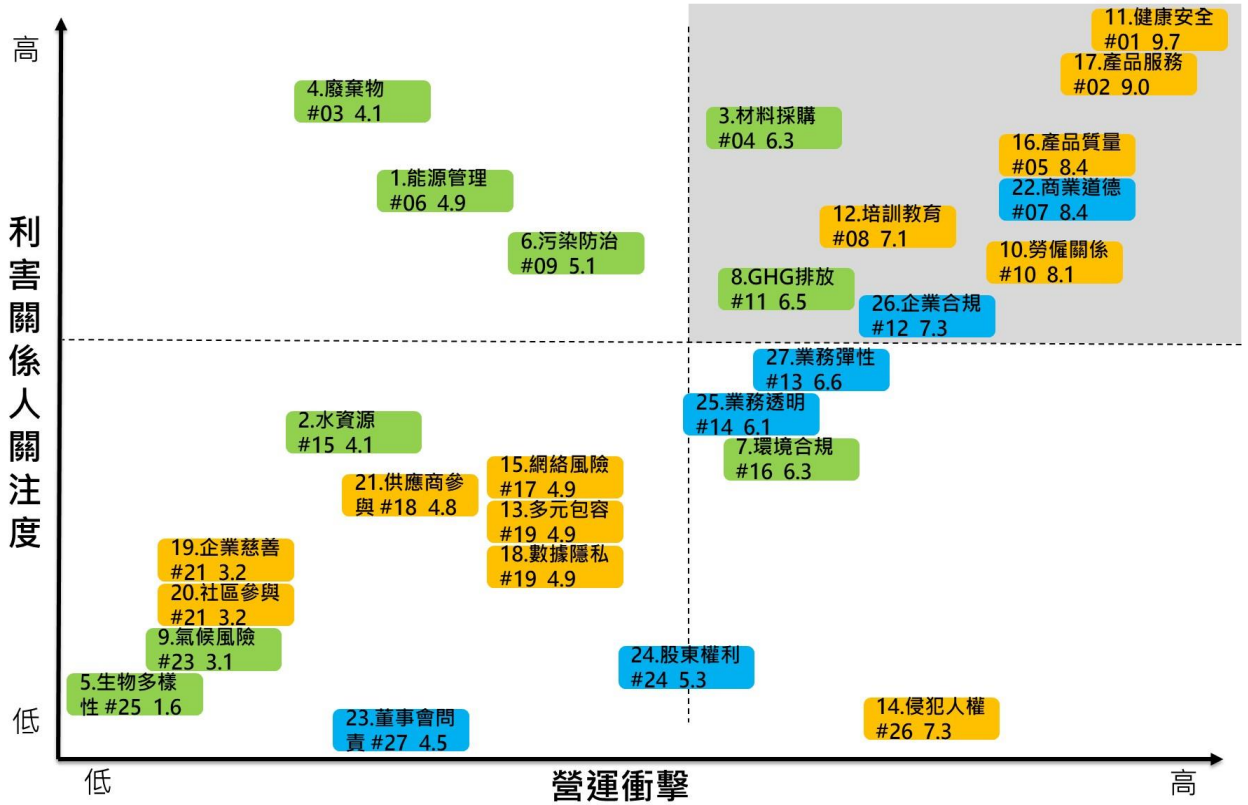
1. 第一種：問卷面談。對客戶、供應商、及股東，擬定問卷後由相關同仁展開面談，參照美商鄧白氏的 ESG 自評架構(符合 GRI、SASB、TCFD、PRI、CDP、SDGs 六大國際準則)編制出一份清單(如下表)：

#	領域	主題	英文
1	E	能源管理	Energy Management
2	E	水資源管理	Water Management
3	E	材料採購和管理	Materials Sourcing & Management
4	E	廢物和危害管理	Waste & Hazards Management
5	E	土地利用和生物多樣性	Land Use and Biodiversity
6	E	污染防治	Pollution Prevention & Management
7	E	環境合規	Environmental Compliance
8	E	溫室氣體排放	GHG Emissions
9	E	氣候風險	Climate Risk
10	S	勞雇關係	Labor Relations (whistleblowing)
11	S	健康和 safety	Health and Safety (incident rates)
12	S	培訓和教育	Training and Education
13	S	多元化和包容性	Diversity and Inclusion
14	S	侵犯人權	Human Rights Abuses
15	S	網絡風險	Cyber Risk
16	S	產品質量管理	Product Quality Management
17	S	產品和服務	Products and Services
18	S	數據隱私	Data Privacy
19	S	企業慈善	Corporate Philanthropy
20	S	社區參與	Community Engagement
21	S	供應商參與	Supplier Engagement
22	G	商業道德	Business Ethics
23	G	董事會問責制	Board Accountability
24	G	股東權利	Shareholder Rights
25	G	業務透明度	Business Transparency
26	G	企業合規	Corporate Compliance
27	G	業務彈性和穩定性	Business Resilience & Stability

依此清單製成問卷再透過問卷及面談釐清各利害關係人關注的 ESG 議題(如下表)：

問卷對象	發出份數	完成份數	完成比例	備註
客戶	18	13	72%	面訪、電子郵件
供應商	11	6	55%	電子郵件
股東	9	7	78%	面訪
員工	27	22	81%	面訪

問卷回收後，將對客戶、供應商、及股東的三份資料彙整排序如下表，永續委員會再討論出各議題對公司的衝擊，繪出利害關係人關注度與營運衝擊的顯著性排序的關聯圖(如下)：



永續委員會評估時間和資源等因素後決定：今年的第一版 ESG 報告先專注在營運衝擊大於 6 且利害關係人關注度高的前 12 項重大議題，其他議題視未來營運需求及利害關係人需求再陸續揭露。符合此條件的重大議題共有 9 項(如下表)：



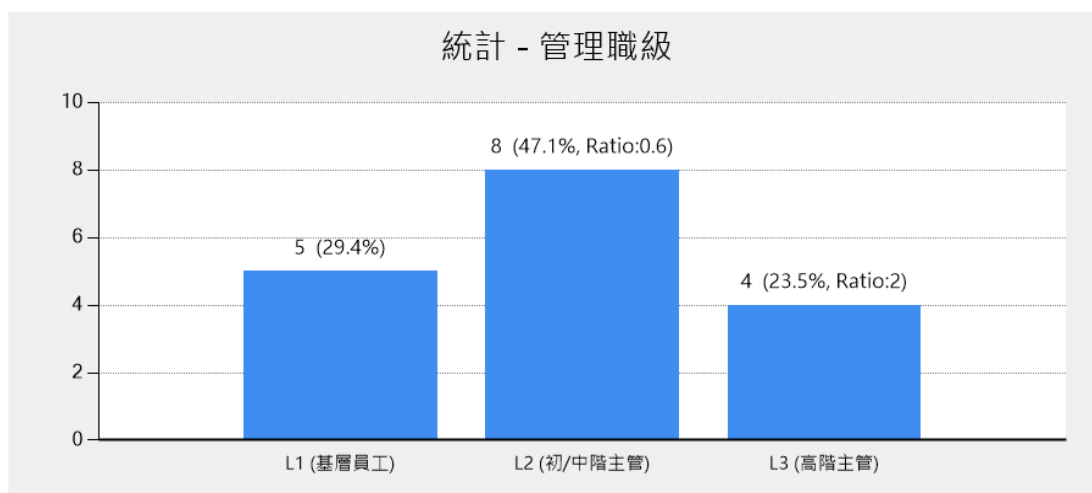
永續委員會進一步討論，除揭露利害關係人關注度高且營運衝擊大的 9 大議題，還要再加上“氣候風險”議題(TCFD 的需求)，共計 10 大議題 (如下表)：

項次	ESG	議題	關注度排名	衝擊強度	揭露的重大議題
11	S	健康和 safety	1	97	健康和 safety
17	S	產品和服務	2	90	產品和服務
4	E	廢物和危害管理	3	41	
3	E	材料採購和管理	4	63	材料採購和管理
16	S	產品質量管理	5	84	產品質量管理
1	E	能源管理	6	49	
22	G	商業道德	7	84	商業道德
12	S	培訓和教育	8	71	培訓和教育
6	E	污染防治	9	51	
10	S	勞僱關係	10	81	勞僱關係
8	E	溫室氣體排放	11	63	溫室氣體排放
26	G	企業合規	12	73	企業合規
27	G	業務彈性和穩定性	13	66	
25	G	業務透明度	14	61	
2	E	水資源管理	15	37	
7	E	環境合規	16	63	
15	S	網絡風險	17	49	
21	S	供應商參與	18	48	
13	S	多元化和包容性	19	49	
18	S	數據隱私	19	49	
19	S	企業慈善	21	32	
20	S	社區參與	21	32	
9	E	氣候風險	23	31	氣候風險
24	G	股東權利	24	53	
5	E	土地利用和生物多樣性	25	16	
14	S	侵犯人權	26	73	
23	G	董事會問責制	27	45	

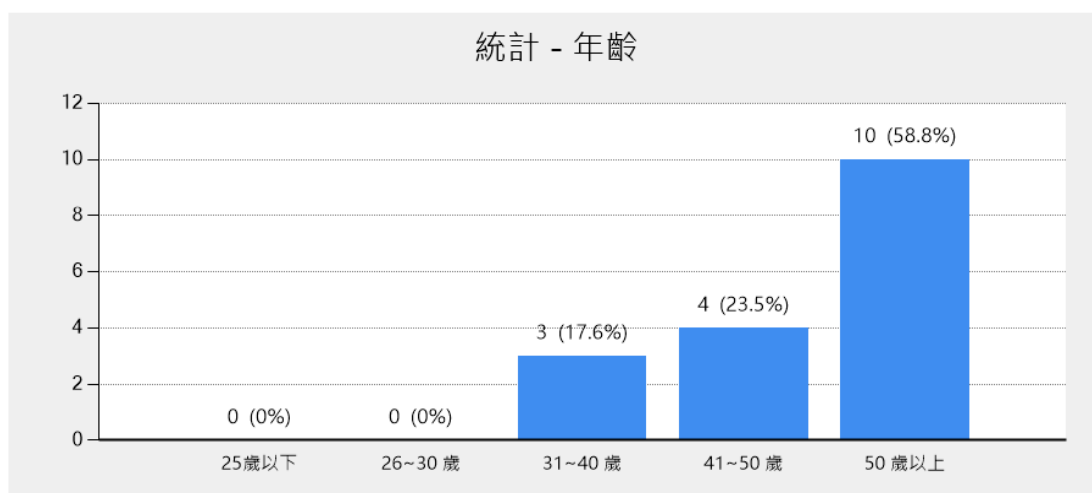
2. 第二種：組織健診。透過不記名問卷(全體同仁)、專家面談(20 位抽樣的主管及員工)、及聯合診斷(中高階主管)，請同仁辨識出所有公司現況(管理能力、領導能力、經營策略、管理制度、及滿意度)上可改善優化的議題。

問卷對象	發出份數	完成份數	完成比例	備註
員工	25	17	68%	採線上問卷

問卷回收 17 份，其中高階主管完成 4 份、中階主管完成 8 份、基層員工完成 5 份，回收份數佔發出份數的 68%，佔總員工人數的 59%。

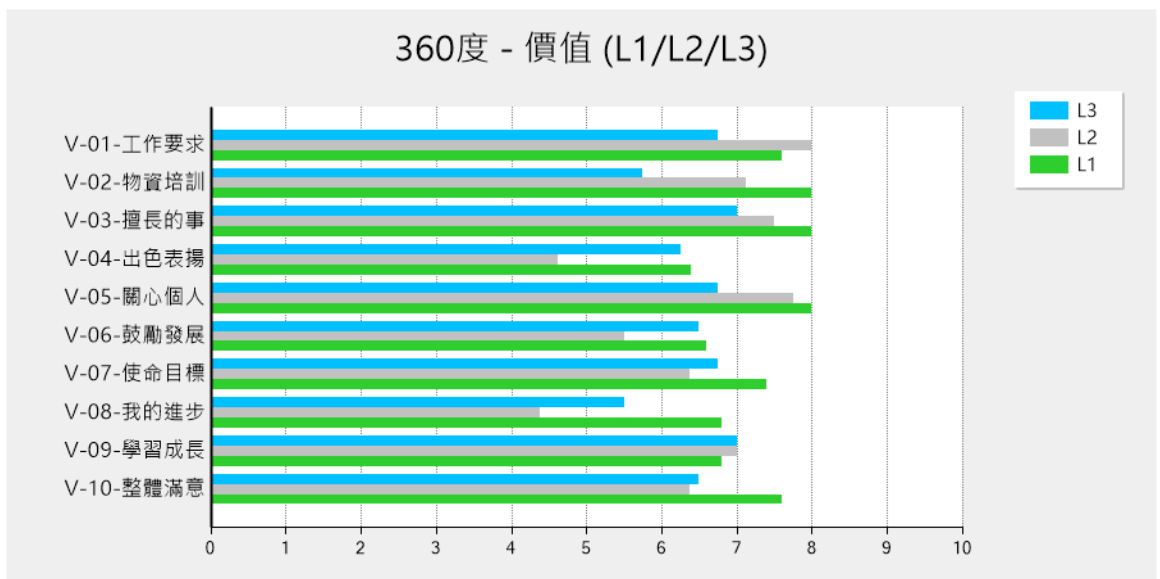
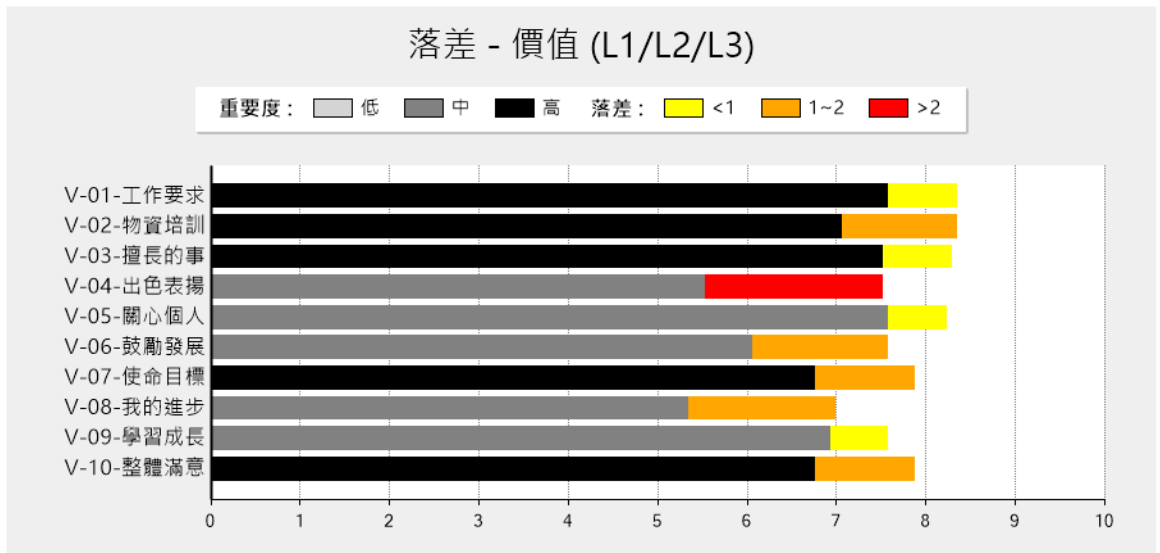
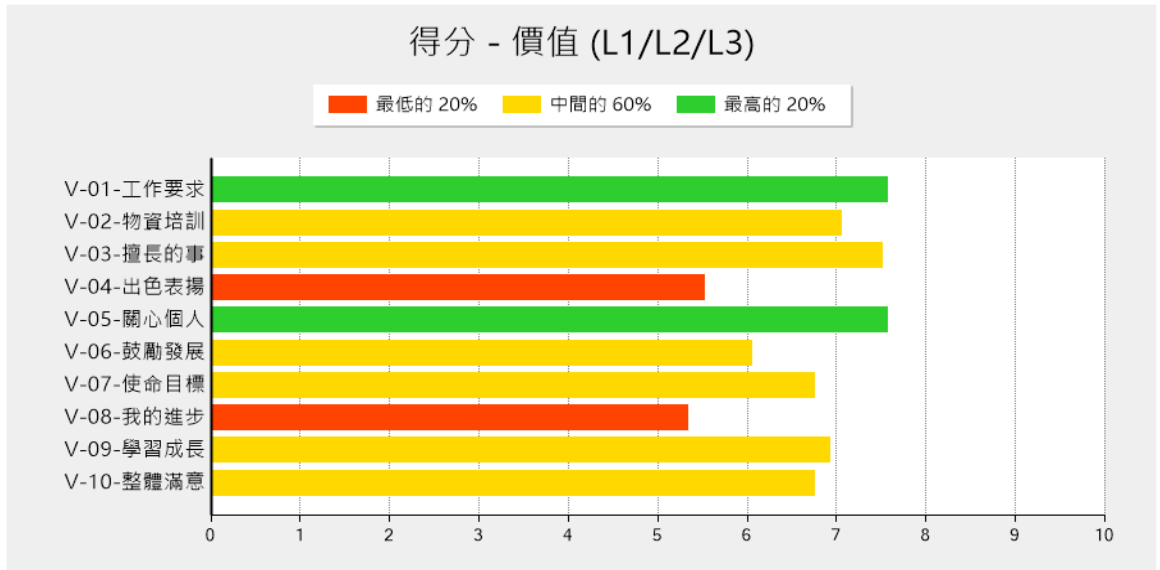


各年齡人數及占比如下：



相對於公司在 ESG 議題上的表現，同仁可能更在意公司在現況議題上的改善優化。彙整後總結出同仁重視的議題包含：理念、策略、主管管理與執行能力、人資制度(績效、薪資、關鍵人才、人才發展)、專案制度、經營管理、業務制度等。中高階主管已於聯合診斷會議中取得共識並對重大議題成立專案，由幾位中高階主管擔任各專案的招集人，招集相關成員陸續針對這些議題研議改善優化的行動方案，再以專案管理的方式追蹤管理專案進展與成效。

問卷中同時詢問同仁對公司的滿意度(下表中顯示為「價值」)，相關回覆彙整如下，其中有改善空間的議題已併入相關專案一併優化改善。



2.3. 重大性對照

揭露的 10 大議題與 GRI、SASB、TCFD 三大準則的大致對照整理如下 (詳細對照請參考 7.1 對照表)：

ESG 面向	重大議題	全球永續揭露標準		
		GRI	SASB	TCFD
環境	材料採購和管理	GRI 204：採購實務 2016	TC-HW-440a.1	
	溫室氣體排放	GRI 305：排放 2016		
	氣候風險	GRI 201：經濟績效 2016		TCFD 1(a)(b) TCFD 2(a)(b)(c) TCFD 3(a)(b)(c) TCFD 4(a)(b)(c)
社會	健康和安全	GRI 403：職業安全衛生 2018		
	勞雇關係	GRI 401：勞雇關係 2016		
	培訓和教育	GRI 404：訓練與教育 2016		
	產品質量管理	自訂	TC-HW-230a.1	
	產品和服務	自訂	TC-HW-410a.1 TC-HW-410a.2 TC-HW-410a.3 TC-HW-410a.4	
治理	商業道德	GRI 205：反貪腐 2016 GRI 206：反競爭行為 2016		
	企業合規	GRI 401：勞雇關係 2016 GRI 402：勞資關係 2016		

2.4. 利害關係人議合 (GRI 2-29)

泰沂科技為能顧及各利害關係人權益，透過各溝通途徑，回應、擬訂與執行行動方案，藉由重視環境、社會與公司治理架構與議題，達到永續發展目標。

針對客戶、供應商、股東、員工，持續向各利害關係人溝通蒐集意見與期許，作為公司持續改善之動力與目標，擬訂策略與行動方案之重要參考依據，且及時揭露資訊。

與利害關係人溝通方式與管道，如下表所示：

利害關係人	關注議題	溝通方式	溝通頻率	負責單位
政府	26. 企業合規	法規/公文	不定期	管理處
客戶	11. 健康和安全 17. 產品和服務 03. 材料採購和管理 16. 產品質量管理	公司網站 拜訪客戶 客戶滿意度調查 業務會議 電話、電子郵件 其他途徑	隨時 不定期 至少一次/年 至少一次/年 隨時 隨時	業務處
供應商	22. 商業道德 12. 培訓和教育 10. 勞動關係 08. 溫室氣體排放	供應商評核 供應商會議 Email及電話連繫 採購合約/承諾書	不定期 不定期 不定期 不定期	採購處
股東	26. 企業合規	公司網站 股東會 電話、電子郵件 其他途徑	隨時 至少一次/年 隨時 隨時	董事長室
員工	理念/目標/策略 主管管理&執行能力 基層同仁執行能力 人資制度、專案制度 經營管理、業務制度	教育訓練、新人訓 座談會、溝通會議 主管個別諮商 福委會 申訴管道	不定期 每季 不定期 隨時 隨時	管理處/ 人資

2.5. 策略與短中長期目標 (GRI 2-24)

近年來企業愈發重視永續議題，泰沂科技從不曾停止追求企業永續的步伐，我們將原先貫徹的企業理念（信實為本、企業價值、綠色永續、止為至善）中，同時將永續經營的元素融入管理體系和企業文化中。

秉持綠色永續企業理念引導「環境永續」與「企業永續」的新願景，不僅專注核心本業，並且系統性的訂定公司長期永續策略方向，以最高層級的永續決策中心，呼應聯合國永續發展目標，推動使用再生能源、綠色產品設計和品質管理的優化。

面向	重大議題	短期 (~2025)	中期 (~2027)	長期 (~2030)
環境	材料採購和管理	1. 採購循環及流程優化	1. 持續與供應商協調溝通支持永續發展的概念 2. 持續推動減碳計畫	1. 實現碳中和目標及企業價值 2. 培養長期夥伴關係供應商
	GHG排	1. GHG排放量較基準年減少1%	1. GHG排放量較基準年減少3%	1. GHG排放量較基準年減少5%
	氣候風險	1. 優化風險管理機制	1. 優化風險預防及災害復原機制	1. 每年定期演練災害復原機制
社會	健康與安全	1. 每年辦理健康講座至少1次 2. 每年宣導健康安全資訊 3. 建立無菸工作場所	1. 每年至少辦理2次不同主題的講座(例：健康照護)	1. 導入外部驗證ISO 45001
	勞雇關係	1. 每年實施員工關懷會議至少1次 2. 員工面談(到職滿三個月、離職、不定期)	1. 每年至少舉辦員工意見調查1次(對內溝通) 2. 優於勞基法的假期及福利	1. 推廣公益活動，增加公司好感度及信賴度 2. 擴大團體保險承保範圍，提升同仁與家人特定風險的完整保障
	培訓和教育	1. 每位同仁教育訓練平均時數提升至至少10小時 2. 新人訓練制度的完善 3. 聘請外部講師，提供多元培訓課程 4. 內部講師訓練與培育	1. 每位同仁教育訓練平均時數提升至至少20小時 2. 提供企業實習機會，增加產學合作 3. 教育訓練系統導入，提供多元學習管道	1. 每位同仁教育訓練平均時數提升至至少30小時 2. 規劃高階主管研修課程 3. 學習型組織建立，管理與專業技術能力雙軌發展 4. 接班人制度培育計畫
	產品質量管理	1. 提高客戶滿意度 2. 產品線優化(報表電子化管理、利用多媒體教育訓練) 3. 產品質量造成的客訴低於10件	1. 提高客戶滿意度 2. 產品質量造成的客訴低於5件	1. 提高客戶滿意度 2. 產品質量造成的客訴低於3件
	績效考核制度(員工)	1. 考核及獎勵制度落實優化(落實年中/終考核及分級獎勵) 2. 獎懲制度優化(加強制度執行及獎懲事項回饋) 3. 內轉制度優化(依考核紀錄鼓勵員工適才適性提出內轉需求)	1. 導入員工意見/敬業度調查(每年一次) 2. 師徒制度建立人才優化(鼓勵員工提出對工作創新意見，增加工作績效)	1. 全體員工皆願意當責 2. 職涯管道暢通 3. 鼓勵員工多元進修，列入獎勵考核
	產品和服務	1. 減少客戶投訴率10% 2. 增加新產品項目	1. 減少客戶投訴率15% 2. 技術創新	1. 減少客戶投訴率20% 2. 提高市場滲透率
	治理	商業道德	1. 要求員工落實從業道德規範，維護公司聲譽 2. 規範合適的商業交易行為 3. 確保資訊透明及安全性，並防止直接或間接損害利害關係人之權益、健康與安全 4. 在可能的場合向員工說明相關規範，每年至少一次	1. 定期檢視並遵循誠信經營政策並強化誠信經營相關精神 2. 嚴格要求員工不得因自身利益衝突損害公司權益 3. 向員工說明相關規範，每年至少一次
企業合規	1. 無重大違法事件 2. 規劃及提供員工法令相關之訓練課程 3. 尊重智慧財產權，保護公司及他人之知識資產 4. 在可能的場合向員工說明相關規範，每年至少一次	1. 規劃提供員工相關法令訓練 2. 遵守產品、服務皆遵循相關法規及國際準則 3. 遵守各國競爭法、公平交易法等相關法條規範 4. 向員工說明相關規範，每年至少一次	1. 落實同仁、供應商等宣導誠信政策合規 2. 持續良好且保密的申訴管道，針對申訴人、申訴事項進行保護及獎勵 3. 向員工說明相關規範，每年至少一次	

3. 企業概況

3.1. 經營策略 (GRI 2-6)

泰沂科技成立迄今已經 30 年，一路走來經歷各項挑戰與機會，在一步一腳印的耕耘之下，讓我們能夠立足於健康光療、自動化控制、電路設計、電子醫材設計... 等領域。擁有 AS9100 航太認證、ISO13485 醫療認證、CE 認證與 GMP 認證的電子醫材廠，並且擁有 TFDA 認證的自有產品。

泰沂科技不斷投注於結合主流醫學及輔助醫學等相關生態鏈，持續開發光能量醫學裝置及提供相關的醫材認證輔導服務，協助取得醫材認證。目前泰沂科技針對消費者產品有：行動化的手持行動智能光療機、光能帽、UVC 抑菌儀、寵物光療衣... 等，都是以光作為動力的優質居家光健康生活產品。

對於未來的願景，我們希望能結合科技與服務資源，以光作為的媒介，提供現代人一種更便利、有品質的健康選擇。用對的光，提供更好的生活品質，讓人由內而外的自我發光，引領我們前面的道路持續發光發熱。

1. 我們的理念和承諾：

A. 環境 (E)

1. 我們承諾減少我們的碳足跡，降低能源和資源的浪費，並促進環境的永續發展。我們將不斷尋求創新的方法來減少對於環境的衝擊，並確保公司的產品和運營是對於環境友善的。
2. 我們將落實 ESG 的策略及目標，以 2050 淨零碳排為目標，依比例規劃每年的減碳的計畫，並提供相關的量化改善數據。

B. 社會 (S)

1. 員工福祉：員工健康與安全的工作環境是我們的責任與保證，我們提供員工完整的培訓及升遷發展機會。
2. 社區參與：我們與符合共同價值主張的公益團體分享光能量產品。關心社區健康活動，共享價值，以推動社會貢獻與服務為責任。
3. 供應鏈責任：我們將監督我們的供應鏈共同成長，確保供應鏈上下游的勞工權益和環境政策可以得到重視，加強與擁有共同價值主張的供應商合

作，共同推動環境永續發展的社會責任。

C. 公司治理 (G)

1. 我們確保我們的公司治理是透明、負責任並有相應的風險管理策略，以確保業務及營運的穩定。我們將維護公司的資訊揭露標準，保護股東權益，並確保公司的決策合乎法規及道德標準。
2. 我們深切了解，落實並實現 ESG 的目標是一個持續、美好的旅程，泰沂科技已經在 ESG 的列車上，期盼共同的支持與合作，一起同行致遠，為環境的永續盡一份力、開創新局，實現企業永續發展與經營的 ESG 目標。

2. 產品及服務：

全方位的電子產品解決方案

我們的電子產品和服務旨在滿足客戶的多樣化需求，以確保他們的產品在激烈的市場競爭中取得成功。高品質、創新和高效率是我們的關鍵競爭優勢。透過這些服務，我們致力於成為客戶值得信賴的合作夥伴，提供高品質、高效率和有競爭力的電子產品和解決方案，共同構建可持續的未來。

1. 客制化的電子設計&製造

我們專注於提供 ODM 和 OEM 產品設計和電子製造服務，以滿足各行各業和應用領域的需求。無論是電路板組裝、電子零部件製造還是整體產品製造，我們擁有經驗豐富的團隊和先進的設備，可以滿足客戶的精確需求。

2. 先進的技術和設備

我們採用高度自動化的設備，以確保更有競爭力的成本和更高質量的產品。這不僅提高了產品質量，還提高了生產效率，使我們能夠提供更具競爭力的產品。

3. 品質控制和測試

品質是我們的首要任務。我們擁有先進的品質控制流程和自動化測試設備，以確保產品符合最高標準，無論是在性能、可靠性還是可追溯性方面。

4. 創新與研發

我們積極參與研發項目，不斷追求創新，以滿足不斷變化的市場需求。我們提供設計支持和原型制作，以幫助客戶實現其創新想法。

5. 環保和社會責任

泰沂科技致力於可持續製造和社會責任。我們採取可持續的生產實踐，包括廢物減量、能源效率和綠色材料的使用，以減少環境影響。

6. 全球供應鏈

我們擁有強大的供應鏈合作夥伴，確保原材料供應和生產流程的高效性。這使我們能夠在全球範圍內提供卓越的服務。

7. 客戶滿意度

我們的首要目標是客戶滿意度。我們積極溝通，靈活適應客戶需求，並提供卓越的客戶支持服務。

3. 公司沿革：

1994 年：接獲應用於北美地區車載的 OEM 訂單，提供行車訊息控制器

1996 年：接獲應用於北美地區車載的 OEM 訂單，提供美規 Flip-Dot Sign 行車訊息控制器

1996 年：接獲應用於德國地區車載的 OEM 訂單，提供歐規車用 Power Supply

1997 年：接獲應用於紐約地鐵系統的 OEM 訂單，提供駕駛艙內行車控制模組

2001 年：接獲美系車載業者 ODM 訂單，提供高智能訊息控制器並全面導入美國車載系統

2002 年：參與 AirBus A380 控制器開發計畫

2003 年：接獲美國航太機載業者 ODM 訂單，投入航太機艙內智能控制模組開發

2007 年：參與 Boeing 777 機艙內智能控制模組開發計畫

2008 年：接獲中國工程商業訂單，提供智能控制模組裝設於浙江嘉桐大道

2011 年：接獲中國工程商業訂單，提供適用於碼頭貨櫃場的車載控制模組

2012 年：中國工程商高度肯定泰沂科技的品質與服務，持續下單應用於碼頭貨櫃場的車載控制模組

2012 年：接獲航海業者智能控制模組 ODM 訂單，提供適用於豪華遊艇駕駛艙的

客製化模組產品

2012 年：紅外線(IR)智能安控模組產品，全台灣累積安裝數量超過 2,000 個地點

2013 年：獲國際知名醫療設備客戶評選為 OEM 製造商，負責血糖測試儀的生產

2015 年：設計醫美用光學機，並取得國內 GMP 生產工廠認證

2015 年：低能量行動光學機獲得 TFDA 認證

2017 年：低能量行動光學機獲得首屆中國上海發明展金牌獎

2017 年：低能量行動光學機獲得美國匹茲堡發明展金牌獎

2017 年：光能帽商品化

2020 年：第二代光能帽推出

2022 年：寵物衣穿戴裝置商品化，全球榮獲 4 面發明金牌

3.2. 董事會 (GRI 2-9,10,11,15,17,18)

依本公司章程規定，設董事三人，監察人一人，任期均為三年。全體董事之選任均採候選人提名制，由股東就董事候選人名單中選任之。

本公司董事會負責決議執行公司業務有關重要事項，董事會成員均具備執行職務所必須之知識、技能及素養，並分別具備不同領域的專業知識，如財務會計、工程技術、管理等，且成員組成亦考量性別、年齡、種族及文化等多元化背景。

本公司 3 名董事組成董事會，其中 2 名為女性董事。2022 年度男性董事比例為 33%，女性董事占全體董事比例為 66%。董事三人監察一人明細如下：

姓名	性別	學經歷
董事長 宋慧玲	女	大學。曾任職 AMP(TE Connectivity AMP)
總經理 周鎮海	男	碩士。曾任職 Tandy Cort.
財務長 雷婕華	女	大學。曾任職光南企業
監察人 蔡興康	男	大學。達成有限公司負責人

董事會之運作，包含董事會議事錄、出席情形、利害關係議案迴避情形、公司重大決議情形等。因為公司尚未公開發行，故董事會運作情形等相關資訊，不做揭露。

1. 利益迴避

本公司針對董事之利益迴避訂有明確制度，除依相關法令規定事項須為迴避外，另亦落實執行本公司對利害關係人交易相關規範，以公司利益為優先並確保公平交易原則，避免圖私利之機會。

3.3. 營運績效 (GRI 2-18、201-1)

因本公司尚未公開發行，營運績效的相關資料僅供股東及特定利害關係人參考，董事會決議暫不公布公司的營運績效相關資訊，待未來公開發行後再行公布。

為了解產業的發展趨勢及增進資訊的交流，積極參與相關協會與團體，2022 年參與之組織包含：

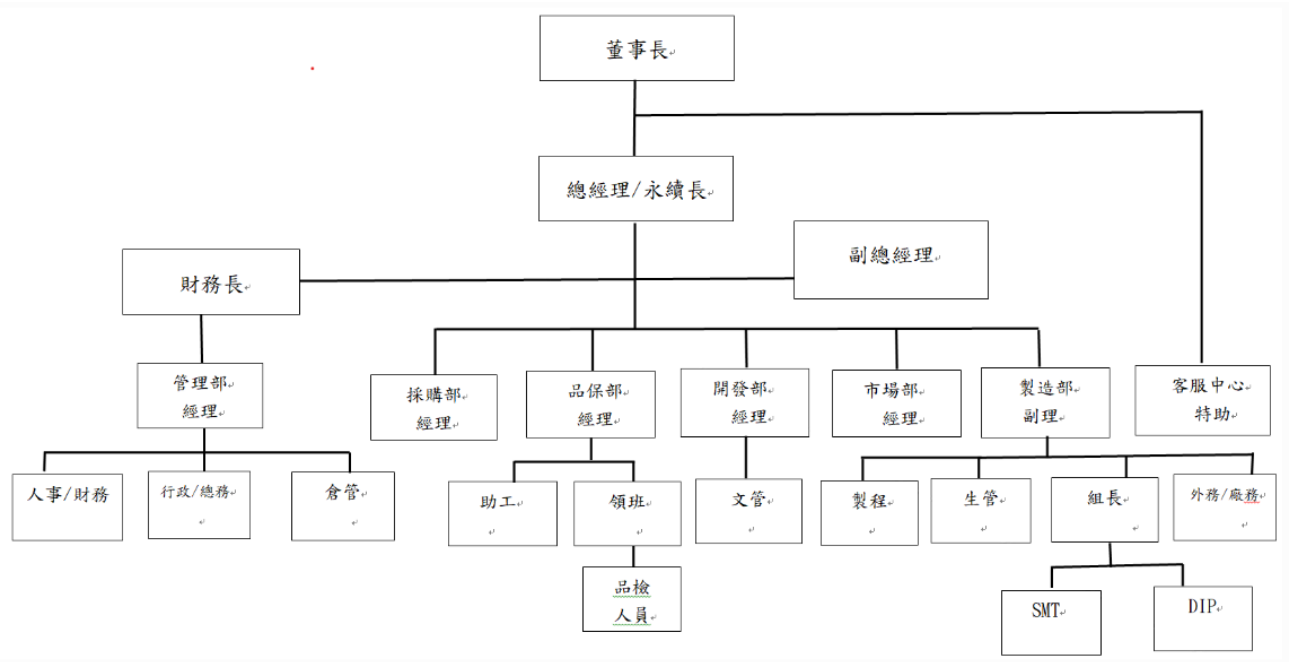
1. 航太工業同業工會
2. 台灣科學園區科學工業同業公會
3. WICHITA AEROSPPACE ALLIANE (航太 CLUB)

3.4. 企業經營框架 (GRI 2-1、2-16、TCFD 2c,3a,3c)

泰沂科技於 1993 年成立迄今逾 30 年，由總經理負責營運：

1. 營運框架

- A. 泰沂科技由董事會授權總經理確保公司訂定的宗旨、價值觀及策略的落實。
- B. 泰沂科技由董事會授權總經理考量市場及動態競爭的需求、內外部資源的取得、經營風險管理流程的效能、利害關係人之間利益的平衡、營運績效的評估等等面向動態調整組織架構，目前現行的組織架構圖如下。



C. 泰沂科技由董事會組成永續委員會，由永續長成立永續專案團隊以整合不同資源達到公司在短中長期永續的需求，負責經濟、環境和社會主題的政策及執行，並定期向董事會報告。

D. 泰沂科技的經營團隊多是已在公司服務多年，隨時可透過不同管道聽取同仁的反饋和建議，未來會逐步優化同仁對倫理相關之建議與關切事項的機制。

E. 泰沂科技的商業模式從研發到生產製造一條龍，直接員工性質的操作人員僅佔一部分，尚未有明確需求成立工會，故團體協約涵蓋的總員工數百分比為 0%。

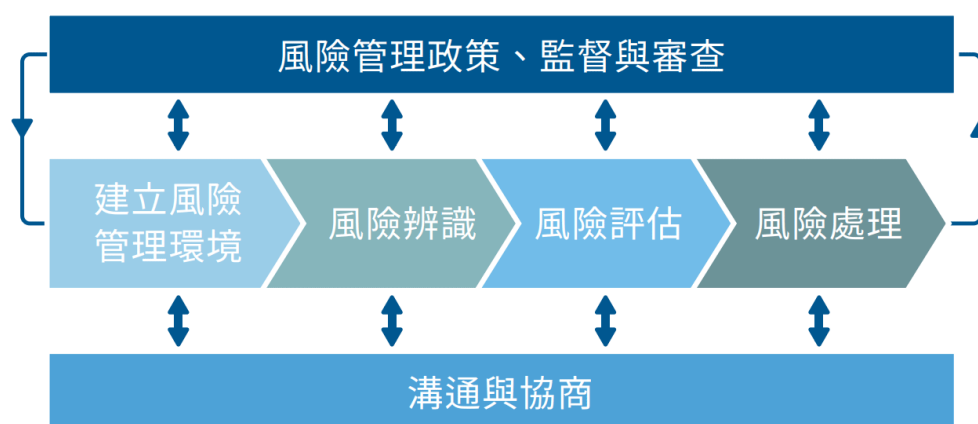
2. 風險管理

泰沂科技除氣候相關議題的風險依循 TCFD 落實處理外，就其餘內、外部因素所產生之風險，具有足夠風險控管能力，以因應內外經營環境的快速變化所產生的風險或機會，降低影響企業的營運與存續能力，充分準備面對可能發生的各種風險，掌握商業機會。

A. 風險管理流程

將風險管理流程以下圖優化執行：

風險管理程序圖



B. 風險來源管理

風險種類	風險說明	對應管理措施	負責單位
營運風險	1. 關鍵原物料供貨斷鏈，造成訂單延遲交貨。 2. 客戶或供應商及交易對象履約情形。	1. 針對營運所需之關鍵原物料建立第二供應商或替代原物料，確保穩定供貨。 2. 建立內部控制制度，持續性監控客戶或供應商履約狀況，並每年定期執行內部評鑑。	業務處 採購處
法遵風險	1. 未妥善進行個資保護，影響公司信譽。	1. 依個人資料保護法及相關內規落實保護客戶資料。 2. 其他業務均依其適用之經濟、社會及環境法規。 3. 遵循政府法令規範，內部督導各項業務及合約須依法遵行。2022年未有重大違反政府法令遭裁罰之情事。	全體單位
環境風險	1. 營運受天然環境或相關環境法規變化而產生影響。	1. 推行環境與能源管理流程，包括環境保護、節能減碳、減廢回收等。	管理處
財務風險	1. 因利率變化的不確定性，影響公司的財務狀況和績效。	1. 調整長短期借款結構，確保有足夠資金支應營運需要，降低流動性風險。	財會處

C. 重大事件

發生重大事件時由董事會、永續委員會、及經營團隊依事件性質討論因應措施，此報告期間除新冠疫情外未發生其他重大事件。

4. 環境 (Environment)

氣候變遷、全球暖化已是眾所週知攸關地球環境保護、永續發展的嚴肅課題。依據聯合國政府間氣候變化專門委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC)的預測，2100年全球平均氣溫將上升1.1°C ~6.4°C (最可能的範圍為1.8°C ~4.0°C)、海平面將上升18~59公分，溫室效應導致的全球氣候暖化現象不僅將造成全球氣溫升高，也可能引發降雨模式的改變，冰雪覆蓋區逐漸縮小，熱浪發生更加頻繁，水患、乾旱、風災等天然災害的強度愈加增強，北極冰層在夏季可能完全融解，北半球高緯度地區增溫更加明顯，這些環境因子的變化均可能直接或間接地影響物種的生長、生存、數量與分布，以及改變生態系的組成與功能，如植物生長環境高度向上擴展、植物物候改變、農作物產量減少、糧食短缺、水質改變、動物生理週期與棲息行為改變等等，在在都將嚴重影響生物多樣性的保存與維護。

公司利害關係人在環境面向重大議題上非常關注公司的**材料採購和管理**、**廢物和危害管理**、**溫室氣體排放**、**能源管理**、**氣候風險與污染防治**，泰沂科技秉持環境保護、地球永續人人有責的崇高目標，期許在環保節能上做出最大努力與貢獻，因此，率先在公司永續發展委員會下設立了溫室氣體盤查推動專案小組，依循【ISO14064-1：2018】溫室氣體盤查標準，遴派員工外訓取得ISO14064-1 主導查證員證照，自行盤查公司的溫室氣體排放，持續關注探究、行動改善，並揭露相關訊息於本報告書中。

4.1. 材料採購和管理 (GRI 204-1、SASB TC-HW-440a.1)

泰沂科技在採購實務方面採取以下方式進行管理：

1. 制定可持續性採購政策。
2. 培訓採購相關人員。
3. 評選優質供應商，以達到可持續性標準和要求。
4. 減少對環境的影響。
5. 識別採購管理和供應鏈中的風險，才能確保業務的連續性和可持續性。
6. 公司定期培訓員工，讓員工了解 GRI 301-1 的要求跟公司的數據收集及報告流程，確保員工都能明白在數據準備中的角色跟責任。
7. 確認公司的回收再利用物料政策與公司可持續性目標一致，所以定期審查和更新這些目標以反應可持續性需求的變化。

8. 確認公司的回收產品和包裝目標，應該包括提高回收率、減少廢物和資源浪費等方面為目標，確保這些目標與公司的可持續性保持一致。
9. 優化公司內部流程，以確保回收產品和包裝的有效管理，建立回收再循環再利用系統，以最大程度的減少廢物和資源浪費。

營運過程中產生的一般事業廢棄物採嚴格分類，並遵循在地法規妥善處理，防止對環境造成二次污染，降低對環境的污染，評估回收再利用物料對環境和社會效益，是否減少資源消耗、降低廢物產生、降低溫室氣體排放等方面的影響。並考慮如何促進回收再利用物料的循環經濟，讓設計更易於回收的產品，更能提高包裝的可循環性，也確認公司的回收再利用物料政策與公司可持續性目標一致。

10. 公司廠內需用元件，主要原料採購占全年採購量的九成以上，其中在地採購占比為 77% (分項占比如下表)，未來會視情況提高在地採購的占比。

	供應品	採購比例	供應商所在地
1	LED	30%	台灣
2	電阻、電容	21%	台灣
3	錫膏	4%	台灣
4	電池	18%	台灣
5	外殼射出	4%	台灣

4.2. 溫室氣體排放 (GRI 2-1、305-1,2,3,4,5,6,7)

1. 溫室氣體盤查推動組織架構

- A. 本公司溫室氣體盤查推動組織由永續長指派 PM 成立專案小組進行推動。
- B. 推動組織之權責：管理代表：核准溫室氣體盤查報告書與間接重大性溫室氣體排放鑑別結果，並監督盤查小組運作。
- C. 執行秘書：監督並提供執行溫室氣體盤查的人力支援，且召集組成內部查證小組，並審核間接重大性溫室氣體排放。
- D. 盤查組長：各部門之主要連絡窗口，辦理鑑別間接重大性溫室氣體排放、蒐集溫室氣體排放係數、溫室氣體排放清冊及盤查報告書製作與外部驗證機構查證相關事項，並研擬、修正溫室氣體盤查相關程序文件與規範。

2. 組織&報告邊界

本報告書組織邊界設定參考 ISO14064-1：2018、溫室氣體盤查議定書之要求建議，採用營運控制權法，對於本公司所管理或營運控制下的設施造成之溫室氣體排放量，組織將 100%認列。

本次盤查的報告邊界涵蓋泰沂科技股份有限公司：

新竹總部：新竹市科學園區新安路 8 號 2 樓

公司基本資料			
盤查年度	民國	111	
	公司場所名稱	泰沂科技股份有限公司	
	統一編號	84647806	
	縣市別	新竹市	
	鄉鎮別	東區	
	郵遞區號	300092	
	地址	科學園區新安路 8 號 2 樓	
	員工數	29	
	負責人姓名	宋慧玲	
	公司網站	https://www.beautycode.tgi.com/	
	聯絡人資訊	姓名	周鎮海
		電話	+886-3-6669911
		電子信箱	ESG@tgilighting.com
		手機	
行業分類	行業代碼	2840	
	行業名稱	製造業	
盤查及查證資訊	登錄原因	自願性登錄	
	盤查依據規範	ISO14064-1:2018 標準、溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法及作業指引	
	是否經第三者查證	否 (併入永續報告書一併查證)	
	查驗機構名稱		
門檻值設定	顯著性門檻(排除量總和)	3.0%	
	實質性門檻	5.0%	
	排除門檻(單項上限)	0.5%	

3. 報告書涵蓋期間與有效性

本報告書的碳盤查涵蓋期間為 2022-01-01 至 2022-12-31 之溫室氣體排放量，盤查範圍為報告邊界內之溫室氣體排放量。

4. 溫室氣體盤查量化直接溫室氣體排放 (範疇一 / 類別 1)

A. 直接溫室氣體排放 (範疇一 / 類別 1)

本公司直接溫室氣體排放包含來自組織邊界的各據點內所擁有或控制的排放源，因是第一次盤查，報告範圍包含公司位於竹科的辦公室。

直接溫室氣體排放源				
類別		對應活動/設備種類	排放源	可能產生溫室氣體
類別 1	固定式排放源	無	無	無
	製程排放源	烙鐵、錫膏	烙鐵、錫膏	CO ₂
	移動式排放源	公務車	汽油	CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O
	逸散性排放源	冷氣	冷媒	HFC _s
		冰箱、飲水機	冷媒	HFC _s
		車用空調	冷媒	HFC _s

B. 間接溫室氣體排放 (範疇二、三 / 類別 2~6)

指來自公司營運與活動產生的溫室氣體排放，惟該排放係來自非組織所擁有或控制的溫室氣體排放源。故本公司依 ISO14064-1：2018 標準設定間接排放重大性準則如下表所示：

重大間接溫室氣體排放源鑑別準則		
鑑別準則	分數	說明
排放量	1~10	分數愈高表示排放量變因較少
法規或利害關係人要求	1~10	分數愈高表示要求標求較多
對源的控制力	1~10	分數愈高表示排放源的控制度大
資訊取得難易暨準確度	1~10	分數愈高表示活動數據取得準確度高

使用上述的鑑別準則來評估各項排放源，各項重大鑑別因子經鑑別評分後，分數大於等於 1,000 分即列為本公司的重大間接排放源，評估結果如下：

類別	間接排放活動項目	排放量大小 (A)	政府或客戶要求 (B)	對排放源的控 (C)	數據收集難易 (D)	積分 >=1000 A*B*C*D	重大顯著與否
類別2.輸入能源之間接GHG							
2.1輸入電力	輸入電力所產生的溫室氣體排放量	5	10	10	10	5000	是
類別3.運輸造成之間接GHG							
3.1上游運輸和配送貨物	盤查年度採買原料耗材等運輸過程中所產生的溫室氣體排放量	1	5	10	5	250	否
3.2下游運輸和配送貨物	盤查年度產品運送產生的溫室氣體排放量·統計車用汽(柴)油量	1	5	10	5	250	否
3.3員工通勤	員工通勤包含汽車與機車或大眾交通運輸工具等交通方式	5	5	10	5	1250	是
3.4客戶和訪客運輸	客戶和訪客差旅包含陸海空運等交通方式·如國內出差搭高鐵等	1	5	10	5	250	否
3.5商務旅行	員工、客戶(包含租戶)與訪客的商務旅行(除運輸交通)	5	5	10	5	1250	是
類別4.組織使用產品之間接GHG							
4.1商品_輸入電力	電力	5	5	5	10	1250	是
4.2商品_輸入能源	天然氣	1	5	5	10	250	否
4.3商品_燃料	柴油、汽油	5	5	5	10	1250	是
4.4商品_資源	自來水等	1	5	5	10	250	否
4.5-7商品_原料	購買產品與服務	1	5	5	10	250	否
4.8服務_廢棄物處置	營運產生之不可回收廢棄物處理	1	5	5	5	125	否
4.8服務_廢棄物處置	營運產生之可回收廢棄物處理	1	5	5	5	125	否
4.8服務_廢棄物處置	廢水	1	5	5	5	125	否
4.9商品_資本貨物	資本貨物	1	5	5	5	125	否
4.10服務_租賃資產	上游租賃資產(公務車、販賣機)	1	5	5	5	125	否
4.11服務_其他	未於上述服務使用	1	5	5	5	125	否
類別5.使用來自組織產品之間接GHG							
5.1產品加工	盤查年度所有生產的產品加工過程所產生的溫室氣體排放量	1	1	5	1	5	否
5.2產品使用	盤查年度所有生產的產品使用過程所產生的溫室氣體排放量	1	1	5	1	5	否
5.3下游租賃_電力	盤查年度所有供應電力給租戶所產生溫室氣體排放量	1	1	5	1	5	否
5.3下游租賃_非電力	租戶之冷媒溢散、瓦斯及油品使用等所產生之溫室氣體排放量	1	1	5	1	5	否
5.4產品壽命終止處置	盤查年度郵件送達之後·所產生的相關廢棄物	1	1	5	1	5	否
5.5投資	投資地點的用電及用汽柴油量	1	1	5	1	5	否
類別6.其他來源							
6.1維修與施工	承攬維修與施工	1	1	5	1	5	否
6.2園藝維護	除草灌溉(除草機)	1	1	5	1	5	否

針對上列表格中被評估為不顯著的排放源，相關說明摘要如下：

1. 其他非顯著項目：未使用或不顯著。

C. 溫室氣體總排放量

以下說明公司所鑑別的直接與間接溫室氣體排放狀況：

1. 直接溫室氣體排放 (範疇一 / 類別 1)

類別 1 計算的是直接溫室氣體排放量。本公司本年類別 1 溫室氣體排放量 (排放量取至小數第四位)與占總排放量比例如下表所列：

類別 1 的七大溫室氣體排放量統計表								
	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總排放量
排放當量 (tCO ₂ e)	284.6429	0.0417	0.1310	39.0156	0.0000	0.0000	0.0000	323.831
氣體占比 (%)	87.90%	0.01%	0.04%	12.05%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

2. 能源間接溫室氣體排放 (範疇二 / 類別 2)

類別 2 計算的是外購電力、熱或蒸氣產生的間接溫室氣體排放。本公司外購電力來源均為台灣電力公司購電所得。本年度未使用再生能源、亦未出售能源。因電費包含在房租內，本公司無電費帳單及使用度數，故採租用面積佔房東電表涵蓋面積的比例計算分攤的用電度數。

本公司本年度類別 2 溫室氣體排放量（排放量取至小數第四位）與占總排放量比例如下表所列：

類別 2 (能源間接)	
排放量 (tCO ₂ e)	13.9529
占比 (%)	3.95%

3. 間接溫室氣體排放（範疇三 / 類別 3~6）

類別 3 ~ 6 屬委外活動所產生的其他間接排放，本排放源是由其他公司所擁有或控制為主。

本公司本年度類別 3 ~ 6 溫室氣體排放量（排放量取至小數第四位）與占總排放量比例如下表所列：

類別 3~6 (其他間接)	
排放量 (tCO ₂ e)	15.5371
占比 (%)	4.40%

4. 溫室氣體總排放量

本公司本年度溫室氣體排放總量為 353.321 公噸 CO₂e。各類溫室氣體排放量分別如下表（不包含生質燃料直接排放之 CO₂，生質燃燒二氧化碳排放量為 0 公噸）。

類別 1~6 的七大溫室氣體排放量統計表								
	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF6	NF ₃	總排放量
排放當量 (tCO ₂ e)	314.1328	0.0417	0.1310	39.0156	0.0000	0.0000	0.0000	353.321
氣體占比(%)	88.91%	0.01%	0.04%	11.04%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

破壞臭氧層物質（三氯氟甲烷）為零排放。

氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)，及其它重大的氣體排放為零排放。

GHG 排放強度如下表：

GHG排放量	單位	數量	單位	GHG排放強度	單位
353.3210	tCO ₂ e	29	員工人數	12.1835	tCO ₂ e/人
		1,848	平方公尺	0.1912	tCO ₂ e/平方公尺
		559	坪	0.6321	tCO ₂ e/坪

5. 能源密集度：

組織內部的能源消耗量：全年電力消耗 28,187.6 度，以電力消耗 1 度電=1 千瓦*時(kWh)=3.6 百萬焦耳(MJ)換算為 101,475.4 百萬焦耳。除以員工人數為 3,499.2 百萬焦耳/人，除以辦公室大小為 54.9 百萬焦耳/平方公尺(或 181.5 百萬焦耳/坪)，詳如下表：

電力度數	能源(百萬焦耳)	數量	單位	能源密集度	單位
28,187.6	101,475.4	29	員工人數	3,499.2	百萬焦耳/人
		1,848	平方公尺	54.9	百萬焦耳/平方公尺
		559	坪	181.5	百萬焦耳/坪

6. 組織外部全年消耗電力：略 (非顯著項目)。

7. 本年度排放清冊如下表所示：

類別	排放活動項目	排放量(tCO ₂ e)	佔比(%)
類別1.直接GHG		323.8311	91.65%
1.1固定	無	0.0000	0.00%
1.2製程	烙鐵、錫膏	280.5000	79.39%
1.3移動	汽油(公務車)	4.3142	1.22%
1.4逸散	消防設備、冷媒	39.0169	11.04%
類別2.輸入能源之間接GHG		13.9529	3.95%
2.1輸入電力	輸入電力所產生的溫室氣體排放量	13.9529	3.95%
類別3.運輸造成之間接GHG		11.8486	3.35%
3.1上游運輸和配送貨物	盤查年度採買的原料耗材等運輸過程中所產生的溫室氣體排放量	0.0000	0.00%
3.2下游運輸和配送貨物	盤查年度產品運送產生的溫室氣體排放量，統計車用汽(柴)油量	0.0000	0.00%
3.3員工通勤	員工通勤包含汽車與機車或大眾交通運輸工具等交通方式	11.2647	3.19%
3.4客戶和訪客運輸	員工差旅包含陸、海、空運等交通方式，如國內出差搭乘高鐵等	0.0000	0.00%
3.5商務旅行	客戶與訪客運輸包含汽車與機車或大眾交通運輸工具等交通方式	0.5839	0.17%
類別4.組織使用產品之間接GHG		3.6885	1.04%
4.1商品_輸入電力	電力	2.4862	0.70%
4.2商品_輸入能源	天然氣	0.0000	0.00%
4.3商品_燃料	柴油、汽油	1.2023	0.34%
4.4商品_資源	自來水等	0.0000	0.00%
4.5商品_主要原料		0.0000	0.00%
4.6商品_輔助原料	購買產品與服務	0.0000	0.00%
4.7商品_包裝材料		0.0000	0.00%
4.8服務_廢棄物處置	營運產生之廢棄物處理	0.0000	0.00%
4.9商品_資本貨物	資本貨物	0.0000	0.00%
4.10服務_租賃資產	上游租賃資產	0.0000	0.00%
4.11服務_其他	未於上述服務使用	0.0000	0.00%
類別5.使用來自組織產品之間接GHG		0.0000	0.00%
5.1產品加工	盤查年度所有生產的產品加工過程所產生的溫室氣體排放量	0.0000	0.00%
5.2產品使用	盤查年度所有生產的產品使用過程所產生的溫室氣體排放量	0.0000	0.00%
5.3下游租賃	盤查年度所有出租資產給其他業者所產生溫室氣體排放量	0.0000	0.00%
5.4產品壽命終止處置	盤查年度郵件送達之後，所產生的相關廢棄物	0.0000	0.00%
5.5投資	投資地點的用電及用汽柴油量	0.0000	0.00%
類別6.其他來源		0.0000	0.00%
6.1維修與施工	承攬維修與施工	0.0000	0.00%
6.2園藝維護	未有上述活動	0.0000	0.00%
排放總量		353.321	100.00%

8. 溫室氣體排放量盤查排除事項

本公司就部份不需列入計算的溫室氣體排放資訊進行說明如下：

- A. 乾粉滅火器：本公司部分區域滅火器使用 ABC 乾粉滅火器，成分為磷酸鹽，並不會直接產生溫室氣體，因此不需列入。
- B. 化糞池：本公司接有污水下水道，無甲烷逸散。

5. 溫室氣體量化

A. 量化方法

本公司溫室氣體排放量計算，主要採用「排放係數法」，計算式為活動數據×排放係數×全球暖化潛勢(以下簡稱 GWP)，將所有計算結果轉換為 CO₂e(二

氧化碳當量)，單位為公噸/年。其中：

1. 各排放源活動數據依來源不同，將單位轉為公噸、公秉或千度之重量、體積或電力單位。
2. 各種排放源與匯溫室氣體計算公式如下：

$$\text{溫室氣體排放量} = \text{活動數據} \times \text{排放係數} \times \text{全球暖化潛勢係數(GWP 值)}$$

B. 活動數據蒐集與管理

本公司溫室氣體排放量計算之活動數據蒐集說明如下：

1. 燃料油 (類別 1)

廠區內公務用車輛的燃料(汽油、柴油)，以其採購憑證(加油發票等)彙整做為活動數據。

2. 錫膏 (類別 1)

廠區製程使用的錫膏(無鉛錫)，以其採購憑證(如發票等)彙整做為活動數據。依質量平衡法計算 $C + O_2 \rightarrow CO_2$ (分子量 44)，排放係數 = $44/12=3.6666666667$ 。

3. 冷媒 (類別 1)

冷媒使用各機台設備銘牌上之冷媒型式及重量做為活動數據；車輛冷媒以車輛廠牌、款式、排氣量查詢冷媒種類及重量做為活動數據。

4. 電力 (類別 2)

電力(類別 2)：本公司電費包含在房租內，無單獨的電費帳單，故以總電費成以(租用的樓地板面積/電表供電的樓地板總面積)計算出用電度數，再乘以台電公布的排放係數計算出碳排放量。

5. 員工通勤 (類別 3)

員工通勤(類別 3)：依本公司人資部門統計員工自住家到公司汽機車往返里程、平均工作日數、及 Google 地圖進行計算。

6. 上游排放之能源使用量 (類別 4)

上游排放之能源使用量(類別 4)：汽油等能源使用量統計方式，採其產品生命週期的溫室氣體排放量。

6. 溫室氣體減量與方案

A. 溫室氣體減量策略

本公司主要溫室氣體排放源為電力及交通燃油，為呼應聯合國永續發展目標及發展企業社會責任，於日常營運中具體落實『環保、節能、愛地球』之環境保護及節能措施，故擬定以下方法減少電力及燃油使用。

1. 推廣節約能源，降低電力使用量
2. 7S 活動推廣提高效率、降低不必要能源消耗
3. 提高設備效率，做好設備保養，減少冷媒逸散。

B. 溫室氣體減量方案

因本公司於 2023 年 7 月完成 2022 年組織型溫室氣體盤查工作，2022 年為基準年，暫無法計算減量數據。以下節能方案預計於完成本報告書後逐步推動：

1. 推行節約能源，下班隨手關燈、關電腦... 等，減少能源浪費。
2. 空調分區、照明迴路，強化能源利用效率。
3. 保持設備運作最佳效率，降低能源耗損。
4. 辦公區域室溫控管於 26 °C，降低冰水主機負載，減少電力消耗。
5. 推動節能減活動及員工教育訓練，降低電力使用。(如空調設備、茶水間、倉庫及廁所等區域可開啟時機控管並隨手關閉非必要使用之電源)。

4.3. 氣候風險 (TCFD 2a, 2b, 3a, 3b, 3c, 4a)

氣候變遷、全球暖化已是眾所週知攸關地球環境保護、永續發展的嚴肅課題，尤其政府也在積極推動相關法令執行，因此泰沂科技也將氣候變遷納入企業永續發展的議題，面對全球暖化、極端氣候、環保節能，將依其潛在風險與機會，經過公司上層討論做出相對的因應措施，以降低及預防氣候變遷帶來的衝擊。

針對氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，本公司已訂定節能目標，擬訂節能計畫，並進行溫室氣體排放量、用水量及廢棄物之統計及制定減碳、溫室氣體減量

或其他廢棄物管理之政策，作為氣候相關議題之因應措施。

董事會
■ 每年至少一次至董事會報告其運作成果。
永續管理委員會
■ 每年至少召開一次管理會議，擬定並推動相關節能政策及計畫。
功能小組
■ 定期追蹤氣候變遷風險相關議題，並持續追蹤進度。

1. 指標與目標

目標	溫室氣體排放量較基準年減少10% 每年減少1%用水量為目標
策略	透過建立ISO溫室氣體盤查，從上到下推動節能減碳措施，創造企業能源價值，建構永續企業文化
指標與目標	2022年度建立ISO 14064-1 溫室氣體盤查作業。以ISO系統為架構，推行及監測減碳等政策 透過內部宣導節能用水及每日監測用水量，降低不必要浪費

2. 鑑別風險與機會流程



3. 鑑別風險與機會如下表：

風險項目	氣候風險法規	極端氣候
風險類性	法規風險	實體風險
說明	2024 年徵收碳費機制上路	颱風、洪水等極端氣候事件出現
衝擊範疇	本公司	本公司
發生時間	中期	中長期
潛在財務影響	甚微	甚微
因應措施	◆ 持續關注。	◆ 持續關注。

機會項目	發展低碳製程	綠色概念的興起
機會類性	資源效率	市場機會
說明	採用高效率的製程以及運輸方式	各產業對低碳能源需求增加
衝擊範疇	本公司	本公司
發生時間	中期	中長期
潛在財務影響	減少支出	增加收入
因應措施	◆ 針對舊設備做盤點，並適時的汰換成節能高效標章的機具設備，提升能源使用效率，及減少溫室氣體排放量。	◆ 因為綠色概念新起，低碳能源的需求益增，綠色產品將增加市場競爭力，公司進而取得潛在訂單機會。

4. 風險類型、潛在財務影響

	情境說明	潛在財務影響說明
極端氣候	<ol style="list-style-type: none"> 1. 颱風、洪水等極端天氣事件 2. 降雨模式變化和氣候模式的極端變化 3. 海平面上升 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 產能下降或中斷(如停產、運輸困難或供應鏈中斷) 2. 影響勞動力管理和規劃 3. 現有資產沖銷和提前報廢 4. 營運成本提高 5. 基礎建設成本升高(如設施毀損) 6. 保費提高以及位處「高風險」地區的資產難以投保
轉型行動	<ol style="list-style-type: none"> 1. 支持性能源激勵 2. 參與碳交易市場 3. 能源安全和非集中化轉變 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 降低運營成本 2. 降低未來能源價格上漲風險 3. 降低溫室氣體排放風險，因此降低對碳交易價格變化敏感度 4. 可用資本增加(更多投資者看好低排放製造商) 5. 企業美譽度提高

5. 社會(Social)

泰沂科技利害關係人在社會面向包含五項重大議題，依序說明如下：

5.1. 健康和安​​全 (GRI 403-3,5,6)

泰沂科技對“社會”這一關鍵要素展現高度的關注，特別是在健康與安全方面。作為一家從事醫療設備製造業的台灣企業，我們對同仁的健康和安全極為重視，努力降低職業危險，預防工作相關的傷害或疾病，以下是我們在這一領域的舉措概述：

1. 促進健康

- A. 不定期透過公告及電子郵件等方式，向同仁宣導個人健康相關資訊，提醒同仁注意自身健康管理，並在必要時介入並提供諮詢。
- B. 環境友好健康政策，支持同仁的健康與環境友好生活方式，並鼓勵建立日常運動習慣，例如鼓勵騎自行車上下班，鼓勵以走樓梯替代坐電梯建立日常運動習慣。
- C. 定期提供同仁免費健康檢查，檢查項目包含全面血液檢查、心血管疾病、骨質、眼壓檢查、超音波、X光、等，為同仁的健康嚴加把關。
- D. 廠內配合張貼健康標示指引，確保無菸作業環境、提高全體員工健康意識。
- E. 依法為全體同仁投保足額勞工保險，全民健康保險等法定保障。年資符合之正職同仁再加保員工團險。

2. 職場安全訓練

- A. 建立職場安全衛生準則：公司建立勞工工作安全系統，確保員工在工作環境中充分受到保護，以及有足夠的知識避免和最大程度減少潛在的職業風險，以提高員工的工作安全感，促進工作效率。
- B. 職業安全與健康培訓：確保所有同仁按照規定接受職業安全與健康講習：包括安全與健康工作指南、自主檢查程序以及標準操作流程等培訓，確立安全工作流程，建立安全工作環境，協助同仁順利完成工作內容。

- 3. 職場安全防​​控：公司積極實施職業身心疾病防控措施，包括定期監測工作環境中的潛在危害因子，提供足夠的個人保護裝備和安全培訓；並特別針對職場身心健康問題提供相關的資訊與協助。

4. **緊急事件應對與安全教育**：不定期提供緊急事件應對和消防常識講習，並向同仁宣導工作其他安全與健康知識。這些培訓和信息有助於員工保護自己的健康與安全。
5. **法定保障**：我們確保按法律規定足額繳納勞工保險，並為全體員工投保全民健康保險等法定保障，以確保員工在健康方面得到適當的法定保障。
6. **傷病事故率**：2022 年 0 位員工請傷病假，傷病事故率為 0%。

年度	傷病人數	失能傷害人數	月均員工人數	年度工作時數	傷病事故率	死亡人數	死亡率
2022	0	0	29	49881	0%	0	0%

7. **安全方面之教育訓練**：2022 年參與聯合消防講習訓練及職業安全衛生訓練課程，參加人數 1 人，參加時數 7 小時。

5.2. 產品及服務 (SASB TC-HW-230a.1)

泰沂科技致力於提供客戶高品質的光能量醫學產品、電子醫材設計 & 生產與醫材的代驗證服務，整合研發、製造、生產，實踐一條龍的全端服務平台。泰沂科技身為竹科行動化光療(LLLT/PBMT)的專業領導廠商，以光能量結合穿戴式裝置的設計，針對身體保健、護膚美容、寵物保健與環境抑菌等領域以「光照健康美」：Light up your life 為使命，提供使用者安全有效的居家生活光療體驗。

泰沂科技擁有 ISO 13485 醫療器材品質管理系統證照、GMP 1773 衛福部醫療器材工廠證照以及 TFDA 衛部醫器製字第 005077 號、005247 號衛福部醫療器材許可證；最早從生產北美大眾交通自動控制系統與巴士顯示幕屏起家，隨後投入航太照明科技 (ISO9100)、A380 Daylighting 技術與遊艇照明控制系統，累積 20 多年光電整合設計經驗，技術人員擅長跨領的工程能力。包括光電生產、核心檢驗技術、高品質的 SMT 生產製造能力與終端醫療 & 保健品的整合研發製造。另外，除了供應自有產品上市外，泰沂科技也提供客戶穩定可靠的創新加值解決方案，從源頭的設計研發、生產、製造到協助認證服務，提供客戶一站式的服務平台。在具備各項國際品質認證、衛福部多項認證及國內外產品創新得獎實績，是一家值得信賴、安心、共好的優質合作夥伴。

1. 緊急事件應對與安全教育：

A. 活動、價值鏈和其他商業關係「持續創新」是泰沂科技對產品與服務的主要目

標與策略，利用國內外生醫及大健康活動展覽來介紹我們的產品及能力，並吸引相關生態鏈、價值鏈的夥伴進行相關的合作與相關的商業關係建立，本著「要創意、也要生意」來達成公司永續的目標。

B. 在國家衛生福利部制定的「2025 衛生福利政策白皮書」的指導下，認知人口結構的改變，高齡長壽少子化的趨勢，來制定產品及服務發展方向，以知識(學、醫界)、研發/製造(泰沂科技)、通路(虛實平台 O2O)來進行價值鏈的建立，達到共生、共創、互利的 WIN-WIN 目標。

2. **顯著的間接經濟衝擊**：ESG 的導入、揭露對泰沂科技沒有顯著的間接經濟衝擊，反而會讓公司與世界接軌，並進行關心、關懷環境問題及弱勢族群(健康)議題，而得到市場的肯定。
3. **回收產品及其包材**：近年來在因應低碳、環保的趨勢與風潮之下，泰沂科技遵照 ISO14064 標準進行溫室氣體盤查與持續進行改善，除了減少不必要的能源浪費之外；在新產品外盒設計上導入循環設計思維，取消不必要的一次性填充物，改用可回收材質取代；在外包裝盒的設計上，以可延續再利用的設計理念，減少一次性包裝造成的浪費。泰沂科技以專業的服務與低碳、可循環的思維，實現低碳、共好的產品服務。

5.3. 產品質量管理 (SASB TC-HW-230a.1)

品質是企業永續經營的基礎，泰沂科技從創立至今積極建立公司品質文化，藉由建立嚴格的品管流程與服務精進會議確保服務的品質持續進步。銷售方面，藉由訂定標準的出貨流程，確保出貨品質保障客戶權益。

1. **品質管理**：為確保品保人員在執行作業時，不影響生產項目的運行，泰沂科技從技術及流程方面進行管控，並配合生產作業流程，減少其他非預期事項介入。
2. **服務精進會議**：優質的服務品質來自面對問題不斷的討論與改善，為確保達成最高標準良率，每當轉換生產品項時皆舉辦生產注意事項說明會，以確保生產前所有技術人員皆了解生產注意事項，提高相關產品的製造品質。
3. **客戶滿意度調查**：當銷售完成後，會藉由電話或郵件與客戶滿意度調查，並針對「服務態度」、「產品品質」與「整體服務滿意度」做調查，分為：非常滿意、滿意、可接受、不太滿意、非常不滿意，共五個等級，並可填寫建議事項。針對“不太滿意”、“非常不滿意”或有“建議事項”，將寄發給業務主管。針對不滿意案件，由業務部同仁進行客戶拜訪及說明，並提出改善建議。

4. **出貨品質**：依據品質服務及保固計畫，本公司以 PDCA cycle 為本持續深化改善製造&出貨流程，建立可監測、可回溯且具有彈性之標準化流程，以追求更高良率及製造效率。內部定期問題收集分享改善案例及改善檢討交流能強化工程部門問題解決能力促進同仁對品質議題的重視。更能強化工廠全體品質意識，完善資訊迴路以達成內部成長，由內而外革新的目的。外部積極加強客戶溝通，結合公司資訊服務系統，攜手各單位持續加強提升產品品質及服務管理，完善對於客戶面對產品品質回饋之溝通及客訴管理，努力提升產品，朝向零客訴之目標邁進。

5.4. 培訓和教育 (GRI 404-1,2,3)

員工是泰沂科技最重要的資本，為配合公司成長目標，協助員工工作能力提升帶動企業的脈動前進。泰沂科技提供不同的教育訓練，協助員工提升工作效能。

1. 根據不同工作性質所需具備的專業職能，各部門除了依公司發展目標擬訂教育訓練年度計劃，並執行內、外部訓練之外，員工可視工作需求提出外部訓練申請，參加各式職訓課程，公司補助訓練費用。
2. 本公司所屬員工之教育訓練，由管理部統籌辦理；各部門可依實際需要，提出訓練計劃，交由管理部統一安排。
3. 每名員工每年接受訓練的平均時數：2022 因疫情，主要以內訓為主，整理如下。

課程種類	基層	中階	高階	合計(時)
內訓(人時)	15	54	0	69
外訓(人時)	0	0	0	0
新人訓(人時)	0	0	0	0
總計(人時)	15	54	0	69
占比(%)	21.7%	78.3%	0.0%	100.0%
各階人數	20	8	4	32
平均人時	0.75	6.75	0	7.5

課程時數依性別比例：

課程類別	女性			男性			總計		
	時數	人次	平均時數	時數	人次	平均時數	時數	人次	平均時數
內訓	49	13	3.76	20	5	4.00	69	18	3.83
小計	49	13	3.76	20	5	4.00	69	18	3.83
%	71.01%			28.99%			100.00%		

若以性別區分，女性同仁教育訓練課程培訓課程佔比為 71%，與女性員工佔比 65%相較無明顯差異。

4. 員工在職訓練補助準則:

- A. 凡正式任用之員工，均可依本準則有關規定申請補助。試用期間之員工，經部門主管轉呈總經理核准者，亦得以補助。
- B. 員工欲利用公餘時間參加外部教育訓練，得填寫員工訓練費用補助申請單，詳細記錄進修之課程名稱、訓練期間、費用及主辦單位名稱，並附招生簡章及報名單等，報請部門主管核定補助金額，再由管理部代為辦理報名手續。
- C. 主管級人員進修，報呈總經理核准，以全額補助為原則；一般員工（須在職滿一年且考績須為優（含）以上者）進修呈請部門主管核准，以二分之一補助為原則。但經總經理特准者，不在此限。
- D. 凡經由本公司安排指定參加進修者，由公司全額負擔、補助其訓練費用。

5. 職業健康安全政策：有關職業安全衛生之工作者訓練

泰沂科技依職業安全衛生教育訓練規則及相關規定，於任用新進員工時，即提供職業安全衛生教育訓練。使新進員工了解泰沂科技的職安規範與遇到災害時之應變措施。此外，公司也會定期舉辦相關安全衛生教育訓練課程、消防演練、急救課程等。藉由安全、健康教育訓練來強化員工對於安全衛生之認知，期望將工傷意外事件發生之機率降至零損失工時。定期提供同仁免費健康檢查，公司亦不會因健康檢查結果而對員工有差別對待。

6. 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通

設置專責職業安全衛生管理員及防火管理人員，持續落實於各廠推動高風險作業安全評估、強化職災預防專案，定期進行內部查核，致力預防職業災害發生。

5.5. 勞雇關係 (GRI 401-1、402-1、404-2、SASB TC-HW-230a.1)

泰沂科技一直以來以員工為本的理念，基於友善原則，落實員工關懷建構出多元平等、溫馨穩健的職場環境。遵循勞動基準法、性平等法等相關法令規範，訂定相關管理政策，保障員工權益並促進兩性平權。鼓勵員工追求自我表現與成長的機會，積極建立健康的工作環境與互助的大家庭。

目前公司員工均為全職員工，沒有臨時員工，鐘點時數員工。

性別	男性	男性百分比	女性	女性百分比	總計
員工人數	10	34.48%	19	65.52%	29
永久聘雇	10	34.48%	19	65.52%	29
臨時員工	0	0%	0	0%	0
無時數保證的員工	0	0%	0	0%	0
全職員工	10	34.48%	19	65.52%	29

公司員工的年齡分布：

年齡層/性別	男性	男性百分比	女性	女性百分比	總計
員工人數	10	34.48%	19	65.52%	29
25 歲以下	0	0%	0	0%	0
25-30 歲	1	10%	0	0%	1
30-50 歲	2	20%	9	47.37%	11
50 歲以上	7	70%	10	52.63%	17

公司員工管理人員/技術人員/在地與原住民分析：

性別	男性	男性百分比	女性	女性百分比	總計
員工人數	10	34.48%	19	65.52%	29
管理人員	5	50%	7	36.80%	12
其它(含技術人員)	5	50%	12	63.20%	17

公司員工與特殊族群分析：

性別	男性	男性百分比	女性	女性百分比	總計
員工人數	10	34.48%	19	65.52%	29
原住民	1	10%	1	5.2%	2

透過下列機制，同仁在公司能穩定成長，安心就業，以達利潤共享，永續經營。

1. 勞資會議

泰沂科技提倡員工參與式的討論，每一季都會召開勞資會議，讓員工了解公司營運狀況管理方針，及短期業務需求勞資配合之權力義務。員工勞動均符合勞動法規，不強制勞動等目標；同時建立暢通的員工申訴機制，避免在職場上的不公平待遇確保相關人員權益，共同打造優良的勞動關係。

2. 離職輔導

對於因故終止勞顧關係的員工，離職也會依法辦理給予預告工資，並提供非自願離職證明，配合主管機關的輔導機制，協助就業與生涯規劃。

註： 雇主依法資遣勞工或不定期契約勞工自請離職，應依勞動基準法第 16 條第 1 項規定提前預告契約終止日，該預告期間依據勞工工作年資有所不同，如下：

1. 繼續工作 3 個月以上 1 年未滿者，於 10 日前預告。
2. 1 年以上 3 年未滿者，於 20 日前預告。
3. 3 年以上者，於 30 日前預告。

3. 退休照顧

退休照顧方面我們依勞動基準法及勞工退休金條例辦理員工退休事宜，並於 2005 年 7 月起依勞工退休金條例實施新制退休金制度，按月為新進員工及選擇適用新制退休金條例之原有員工，提繳每月工資 6%至勞保局退休金個人帳戶。

4. 薪資管理

公司依所制定的薪資管理準則，明確公司核薪制度及健全公司薪資管理。

5. 人員流動

2022 年度因受 Covid-19 疫情影響，產業訂單減少尚未回穩，泰沂科技無缺工，也無新進人員，年度整體人數並無改變。我們致力於人才培育，並配合薪酬績效考核管理等制度，穩定人力狀況，也無人員流失。

6. 公司治理 (Governance)

泰沂科技利害關係人在公司治理面向的包含兩項重大議題，說明如下：

6.1. 商業道德 (GRI 2-23,26,27、205-1,2,3)

泰沂科技秉持誠信、正義、公平的規範準則與高度的道德標準原則，經營公司產品及服務，在 ESG 企業永續經營的理念下，泰沂科技秉持合乎法治、道德、社會、職場倫理的原則經營公司並進行商業行為。以堅持誠信、守信守法、公義公正為經營最高準則，與企業夥伴及利害關係人建立互信並共同推動企業永續經營的社會責任。

泰沂研究並制定了一套公司組織文化及商業行為準則，內容包含遵守公司業務所觸及之國家法律、公司聲譽資產、公平競爭，到個人業內防止利益衝突、智慧財產權和保守商業秘密、洗錢防制與業外倫理(忠實、誠信、尊重不歧視、保護隱私、嚴守秘密等)。同時建立安全完善的申訴及舉報管道，確保公司及個人皆能維持高水平道德，共同維護推動良好的社會風氣，並以維持良好商業操守及形象為榮。

1. 貪腐風險評估

本公司的營運據點位於新竹科學園區內，以從事研發、生產製造為主，已進行貪腐風險評估相關作業。

2. 反貪腐政策和程序的溝通及訓練：在商業道德的規範下，制定相關反貪腐政策，並落實公司員工的溝通與訓練。

公司治理秉持誠信、遵守政府法令的永續經營理念，來進行反貪腐政策制定(待建立)。對內公司人員作業依標準作業程序避免浪費，負責對外採購、業務、財務作業，加強訓練並建立稽核的機制來防治弊端情事。

3. 貪腐事件及採取的行動：2022 年未發生貪腐事件。

4. 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為：2022 年未發生因違反公平競爭的行為而被調查的案件。

5. 員工申訴舉報管道

為落實誠信經營及道德行為(含職場性騷擾)準則等理念，泰沂科技制定員工工作規則，設有舉報信箱及電話提供利害關係人申訴管道。檢舉人可透過電話、電子郵件等方式檢舉案件，檢舉人及檢舉內容，處理檢舉情事之人需保密。針對舉報事

項，包括匿名檢舉及具名檢舉，對於任何可能違反從業道德之行為，公司將會釐清檢舉內容的人事物等相關事證，將視情節輕重採取各項適當之處分。2022 年度申訴信箱無收到相關檢舉信件，公司無發生重大員工違法情事及貪腐事件，或因貪腐等違規行為而與合作夥伴終止合作之情事。

6. 誠信經營及反貪腐教育訓練

為落實所有同仁能遵循誠信經營、防範內線交易等相關規範，新人於入職當天即宣導誠信經營、防範內線交易等相關政策。每年我們也會定期對董事、經理人及員工辦理誠信經營、防範內線交易等相關法令準則之教育宣導，並舉行利害關係人問卷調查，規範採購人員遵循倫理準則，杜絕任何不誠信行為。

未來泰沂科技全體員工均簽署誠信經營政策聲明書，亦藉此讓同仁感受到公司對誠信經營理念的重視。也會將企業誠信宣導及洗錢防制宣導等訓練排入每年訓練計劃中，並將相關守則及規範公告予全體員工及內部員工系統。

6.2. 企業合規 (GRI 201-3、401-2,3、404-3)

泰沂科技以人為本、重視人權、工作與生活平衡、健康安全與職涯發展，以公司永續發展為考量，依據勞動市場薪酬水平、公司營運狀況、員工績效考核及晉升辦法、教育訓練管理辦法等。我們落實薪資及升遷內外部公平原則，持續致力於拔擢員工得以適才適任，新進人員及內部同仁，我們不因種族、性別、年齡等，在任用、報酬、升遷等有差別待遇，確保工作機會平等並落實薪資及升遷內外部公平原則。我們也定訂薪資管理辦法及考核及晉升調遷管理辦法，以評核合理的薪資待遇，藉此激勵士氣，進而塑造優質團隊與提升優於同業水準之企業競爭力。透過每年定期績效考核作業，考核結果作為晉升、核發獎金及酬勞之依據，並持續營造尊重、友善與包容的職場環境。

- 1. 勞動法令遵循：**公司營運完全符合國家法令規範，在勞動權益部分依照勞動基準法規定辦理，並訂立工作規則及內部管理辦法。我們尊重並支持聯合國世界人權宣言(UDHR)、國際勞動公約、責任商業聯盟(RBA)、國際勞動組織公約及營運所在地相關法規，打造有尊嚴的工作環境，並落實遵守公司制定的政策。
- 2. 工時及休假制度：**公司遵守勞基法規為原則，實施彈性工時制度，全體同仁休假均依照勞基法規、性別平等工作法辦理，假別包含:事假、病假、特休、婚假、產假、安胎假、育嬰假、公假、補休... 等假別。
- 3. 員工福利：**公司員工一律依法享有勞保、健保、勞退提撥及優於《勞基法》規定的福利措施，如下：

福利	說明
安心保障	團體保險，保險內容包含職災險、意外醫療險、意外險。
	同仁出差或派駐海外，一律替同仁保旅行平安險，保障同仁的安全。
	每年定期舉辦員工免費健康檢查。
以人為本	夜間返家提供台灣大車隊服務，保障同仁安全。
	不定期下午茶及部門聚餐補助。
	簽訂特約商店提供消費折扣。
	培訓課程及專業技能課程補助。
多元福利	婚喪喜慶發放祝賀禮金與慰問。
	三節禮金、年節禮金、生日禮金、禮券發放。
	特休、補休可遞延一年，特休提前預給制，凡七月前到職新人一入職即享三天特休可先預支使用。
	提供免費零食點心、咖啡。
	加班晚餐補助、彈性工時。
共享成果	年度績效調薪。
	績效獎金。
	開工紅包發放。

- 母性友善：**泰沂科技依性別平等工作法及育嬰留職停薪實施辦法，每位同仁在子女滿三歲前可以申請育嬰留停，最長可以申請兩年。此外依照勞基法提供產假、陪產檢及陪產假、生理假、安胎假、家庭照顧假等相關假別給所需員工。對於母性我們除依照職業安全衛生法 30、31 條及女性勞工母性健康保護實施辦法之規定辦理。該年度未有員工符合育嬰假標準，故申請人數為零。
- 退休保障：**泰沂科技重視員工退休制度，自 94 年 7 月 1 日起，配合勞工退休金條例規定，公司員工現皆採勞退新制，依員工薪資按月提繳 6%退休金至勞保局設立的勞工個人退休金專戶。勞工亦得在每月工資 6%範圍外，個人自願另行提繳退休金。
- 薪酬及績效考核：**我們秉持公平、公正原則，不因種族、性別、社會階層、血統、宗教、身體殘疾、性取向、家庭責任、婚姻狀況、政見或年齡而有異，我們落實人權政策也遵守責任商業聯盟(RBA)準則，訂立內部薪資管理辦法，以其學歷、專業經驗、職務與職責、能力、工作績效及對公司的貢獻為主要核薪考量因素。我們依勞基法第 21 條規定，工資由勞僱雙方議定之，且 2022 年度雇用同仁皆不低於法定基本工資。另外我們按考核及晉升調遷管理辦法明訂績效考核升遷，透過公平、公正的獎懲機制，使同仁薪資能與工作表現呈正比。

我們也會依公司年度整體業績和經營狀況及個人年度績效考評之評核結果，並參照同行薪酬水準、物價指數、政策規定和地區差異進行員工薪資調整。在調薪水準方面，2022 年並無調薪。部分員工配合法規調整最低薪資，詳見下表：

有調薪的員工依性別及部門別的比例		
部門別/性別	男性調薪%	女性調薪%
內勤管理部門	0.0%	0.0%
生產部門	10.0%	42.0%
研發技術部門	0.0%	0.0%
業務專案部門	0.0%	0.0%

主要營運所在地之各項稅款(特別是營利事業所得稅)，最終均併入合併財務報表，由公司會計主管、總經理、董事長簽章，會計師查核簽證、向主管機關申報。

年度總薪酬比例，依據公司民國 111 年公司財務報表暨會計師查核報告所示，年度總薪資比例佔總支出的 12.74%。

7. 附錄

7.1. 永續性報導準則索引

本報告書已依循 GRI 準則：核心選項進行編制，報導 GRI 內容索引中引用的 2022 年度 (2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日) 期間之資訊。

GRI (Global Reporting Initiative) 對照表			
準則編號	揭露項目	章節或內容概述	頁碼
GRI 1：基礎2021			
GRI 2：一般揭露			
2-1	組織細節	1.1. 關於報告書	4
		3.4. 企業經營框架	20
		4.3. 溫室氣體排放	25
2-2	組織永續報導中包含的實體	1.3. 報告範圍	5
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1.4. 報告期間與週期	5
		1.6. 聯絡資訊	6
2-4	資訊重編	1.5. 資訊重編	5
2-5	外部保證/確信	1.6. 報告書保證	5
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.1. 經營策略	16
2-7	員工	5.5. 勞雇關係	40
2-8	非員工的工作者	5.5. 勞雇關係	40
2-9	治理結構及組成	3.2. 董事會	19
2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.2. 董事會	19
2-11	最高治理單位的主席	3.2. 董事會	19
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1. 永續發展委員會	7
2-13	衝擊管理的負責人	2.1. 永續發展委員會	7
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1. 永續發展委員會	7
2-15	利益衝突	3.2. 董事會	19
2-16	溝通關鍵重大事件	3.4. 企業經營框架	22
2-17	最高治理單位的群體智識	1.2. 經營者的話	4
		2.1. 永續發展委員會	7
		3.2. 董事會	19
2-18	最高治理單位的績效評估	3.2. 董事會	19
2-19	薪酬政策	6.2. 企業合規	43
2-20	薪酬決定流程	6.2. 企業合規	43
2-21	年度總薪酬比率	6.2. 企業合規	43
2-22	永續發展策略的聲明	2.1. 永續發展委員會	7
2-23	政策承諾	6.1. 商業道德	42
2-24	納入政策承諾	2.5. 策略與短中長期目標	14
2-25	補救負面衝擊的承諾	6.1. 商業道德	42
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	6.1. 商業道德	42
2-27	法規遵循	6.2. 企業合規	43
2-28	公協會的會員資格	3.3. 營運績效	20
2-29	利害關係人議合方針	2.4. 利害關係人議合	13
2-30	團體協約	na	

準則編號	揭露項目	章節或內容概述	頁碼
GRI 3 重大主題 2021			
3-1	決定重大主題的流程	2.2. 重大性議題鑑別	7
3-2	重大主題列表	2.2. 重大性議題鑑別	10
3-3	重大主題管理	2.2. 重大性議題鑑別	10
GRI 201：經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.3. 營運績效	20
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險	4.5. 氣候風險	33
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	6.2. 企業合規	43
GRI 204：採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.2. 材料採購和管理	23
GRI 205：反貪腐 2016			
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	6.1. 商業道德	42
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	6.1. 商業道德	42
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	6.1. 商業道德	42
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.3. 溫室氣體排放	28
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.3. 溫室氣體排放	28
305-4	溫室氣體排放強度	4.3. 溫室氣體排放	29
305-5	溫室氣體排放減量	4.3. 溫室氣體排放	32
305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	4.3. 溫室氣體排放	28
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、及其它顯著的氣體排放	4.3. 溫室氣體排放	28
GRI 401：勞雇關係2016			
401-1	新進員工和離職員工	5.5. 勞雇關係	41
401-2	提供給全職員工的福利	6.2. 企業合規	43
401-3	育嬰假	6.2. 企業合規	43
GRI 402：勞資關係			
402-1	關於營運變化的最短預告期	5.5. 勞雇關係	41
GRI 403：職業安全衛生			
403-3	職業健康服務	5.1. 健康和 safety	35
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.1. 健康和 safety	35
403-6	工作者健康促進	5.1. 健康和 safety	35
GRI 404：訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.4. 培訓和教育	38
404-2	提供員工職能及過渡協助方案	5.5. 勞雇關係	41
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	6.2. 企業合規	43

本報告書已依循 SASB 準則，相關索引如下：

永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 對照表				
永續揭露主題與指標 (Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics)				
揭露主題	指標代碼	揭露指標	章節或內容概述	頁碼
產品質量管理	TC-HW-230a.1	描述產品資料安全風險的辨識和解決	5.2. 產品及服務	36
			5.3. 產品質量管理	37
多元化和包容性	TC-HW-330a.1	(1)管理人員(2)技術人員(3)所有其他員工的性別和種族群體所佔百分比。	5.5. 勞雇關係	40
產品生命週期	TC-HW-410a.1	包含IEC 62474 揭露物質的產品占營收比例。	不適用	
	TC-HW-410a.2	符合EPEAT登錄要求或同等條件的合格產品所佔百分比 (按收入計)。	產品未登錄EPEAT	
	TC-HW-410a.3	符合ENERGYSTAR®標準的合格產品所佔百分比 (按收入計)。	產品未申請ENERGYSTAR 標章	
	TC-HW-410a.4	回收報廢產品和電子廢棄物的重量、回收百分比。	本年度無此情事	
供應商參與	TC-HW-430a.1	通過RBA 驗證稽核流程 (VAP)或同等審核的一階供應商工廠所佔的百分比 (a) 所有工廠和 (b)高風險工廠。	本年度無此情事	
	TC-HW-430a.2	一階供應商(1) 與 RBA 驗證稽核流程 (VAP)或同等的不符合率，以及 (2)(a)優先不符合和 (b)其他不符合的相關矯正措施比率。	本年度無此情事	
物料採購	TC-HW-440a.1	描述管理關鍵物料使用的風險管理。	4.1. 材料採購和管理	23

本報告書已依循 TCFD 準則，相關索引如下：

氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 對照表			
代碼	揭露事項	章節或內容概述	頁碼
治理 (揭露組織與氣候相關風險與機會的治理情況)			
TCFD 1(a)	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	2.1. 永續發展委員會	7
TCFD 1(b)	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	2.1. 永續發展委員會	7
策略 (針對組織業務、策略和財務規劃，揭露實際及潛在與氣候相關的衝擊)			
TCFD 2(a)	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	4.3. 氣候風險	33
TCFD 2(b)	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	4.3. 氣候風險	33
TCFD 2(c)	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境 (包括2°C 或更嚴苛的情境)	3.4. 企業經營框架	20
風險管理 (揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險)			
TCFD 3(a)	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	3.4. 企業經營框架 4.3. 氣候風險	22 32
TCFD 3(b)	描述組織在氣候相關風險的管理流程	4.3. 氣候風險	33
TCFD 3(c)	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	3.4. 企業經營框架 4.3. 氣候風險	22 33
指標和目標 (針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關議題的指標和目標)			
TCFD 4(a)	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	4.3. 氣候風險	33
TCFD 4(b)	揭露範疇1、範疇2 和範疇3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險	4.2. 溫室氣體排放	28
TCFD 4(c)	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	2.5. 策略與短中長期目標	15

7.2. 第三方保證聲明書

上節所列指標皆經外部查證，查證結果(詳如獨立保證意見聲明書)暨本公司已取得的9001、13485等認證，以及衛服部醫療器材優良製造證明書，依序摘要如下：

CERTIFICATE



特此授予：

泰沂科技股份有限公司

新竹科學園區新安路8號2樓

管理體系符合
ISO 9001:2015

驗證範圍

光療機，大眾運輸、航空、室內/戶外
看板顯示用LED照明設備之設計與製造
，SMT製程及血糖機之製造



證書編號: ARES/TW/I2212044Q

證書簽發日期: 2022-12-08

證書有效日期: 2025-12-07

每次監督審核時間與上次現場審核時間間隔不得超過12個月，且必須取得ARES發發的監督審核通過證明以確保證書有效性。



批准：

Chen Chienchang



ARES International Certification Co., Ltd.
No.12-2, Ln. 187, Wenping Rd., Anping Dist., Tainan City 708, Taiwan
TEL / 06-295 9696 (Rep. Line) FAX / 06-295 9667
www.ares-registration.com

CERTIFICATE



The Governing Board of
ARES International Certification Co., Ltd.
Hereby Grants To:

TOP UNION GLOBALTEK INC.

2F, NO.8, HSIN ANN ROAD, HSIN CHU SCIENCE PARK, HSIN-CHU, TAIWAN, R.O.C

Has been assessed and found to be in accordance with the requirements of
standard detailed below

ISO 9001:2015

Scope

**The Design and Manufacture of Light Therapy Device,
Led Lighting Equipment for Mass Transits Aircrafts,
Interior/Outdoor, Message Signs, Processing of Smt Electronic
Accessories, and Manufacture of Blood Glucose Meter**



Certificate No.: ARES/TW/I2212044Q
Certificate Issue Date: 2022-12-08
Registration Expiration Date: 2025-12-07

The time interval between each surveillance audit and the last on-site audit shall not exceed 12 months,
and the organization must obtain "surveillance audit approval notification" issued by ARES to ensure the
validity of the certificate.



Authorized by :

Chen Chienchang



ARES International Certification Co., Ltd.
No.12-2, Ln. 187, Wenping Rd., Anping Dist., Tainan City 708, Taiwan
TEL / 06-295 9696 (Rep. Line) FAX / 06-295 9667
www.ares-registration.com



5281 Clyde Park Ave. SW, Suite 1
Wyoming, MI 49509 USA
www.asrworldwide.com
616-942-6273



American Systems Registrar, LLC, 亞瑟國際驗證，由美國ANSI國家認可委員會所認可合格之第三方管理系統驗證機構，特核發本證書以茲證明：

泰沂科技股份有限公司

新竹科學園區新安路8號2樓

驗證範圍：

1. 光療機的設計及製造
2. 血糖機及電刺激器(低週波)控制器的製造

已建立一個符合國際標準之醫療器材品質管理系統

ISO 13485:2016

ASR證書編號：	5450
證書登錄日期：	2022年12月25日
證書有效日期：	2025年12月24日
首次登錄日期：	2014年01月13日
證書修訂版本：	
重發證日期：	

此中文版本僅為英文版證書之翻譯版，必須與英文版共同使用；單獨使用中文翻譯版本時，不具任何證明效力。

This is only a translation for the English certificate; it must be used with English version in the same time, or it will be no longer in force.

CERTIFICATE OF REGISTRATION



5281 Clyde Park Ave. SW, Suite 1
Wyoming, MI 49509 USA
www.asrworldwide.com
616-942-6273



American Systems Registrar, LLC, a provider of third-party system registration and accredited by the ANSI National Accreditation Board attests that:

TOP UNION GLOBALTEK INC.
2F, No.8, HSIN ANN ROAD, HSIN-CHU SCIENCE PARK
HSIN-CHU, TAIWAN, R.O.C.

with a scope of:

- 1. DESIGN AND MANUFACTURING OF LIGHT THERAPY DEVICE**
- 2. CONTRACT MANUFACTURING OF BLOOD GLUCOSE METER AND CONTROLLER OF ELECTRIC STIMULATOR**

has established a quality management system that is in conformance with the International Quality System Standard

ISO 13485:2016

ASR Certificate Number:	5450
Date of Certification:	December 25, 2022
Date of Certification Expiration:	December 24, 2025
Date of Initial Registration:	January 13, 2014
Revision:	
Re-Issue Date:	

President



CERTIFICATE OF REGISTRATION



衛生福利部醫療器材優良製造證明書

製造廠名稱：泰沂科技股份有限公司

製造廠地址：新竹市東區科學工業園區新安路8號2樓

認可登錄號碼：GMP1773

認可登錄品項：一般外科、整形外科及皮膚科用雷射儀。

上述製造廠經本部檢查符合醫療器材優良製造規範。依據藥事法第57條第3項規定核發證明書，以茲證明。

本證明書非產品許可證，非核准其產品之合法上市之用。

衛生福利部

部長陳時中



發證日期：中華民國 110 年 3 月 8 日
有效日期：中華民國 113 年 2 月 1 日

ML 001103



國際品質驗證股份有限公司針對泰沂科技股份有限公司
於 2022 年永續報告書之查證意見書

■ 報告組織(負責者)

中文：泰沂科技股份有限公司

英文：TOP UNION GLOBALTEK, INC.

地址：中文：新竹市新竹科學園區新安路 8 號 2 樓

英文：2 F., No. 8, Xin'an Rd., Hsinchu Science Park, Hsinchu City 30078, Taiwan
(R.O.C.)

報告版本：2023 Dec. 08 Rev5

■ 報告組織和確信機構的雙方職責

聲明組織(負責者)根據準則 GRI:2021& AA1000AP:2018、TCFD、準備公平陳述本聲明；
聲明確信機構負責查證者根據 AA1000AS v3:2020 & BestISO 指引:2023 執行查證，對於
該聲明表達意見。

■ 所使用的確信標準

本報告依據 BESTISO 集團發展之永續報告書保證規則針對以下所述予以永續保證 ESG 標準

- AA1000 保證標準(V3)第一類型中度保證之要求評估報告書內容及其配套管理系統
- AA1000 當責性原則(2018)之符合程度 Accountability Principles (AA1000AP, 2018)；
- AA1000 Stakeholder Engagement (AA1000SES, 2015).
- GRI 內容索引中宣告其所依循之重大主題及其對應之 GRI 永續性報導準則系列符合程度
- TCFD
- UNSDG

■ 保證/查證性質與範疇

國際品質驗證股份有限公司(以下簡稱 BESTISO)受泰沂科技股份有限公司 (以下簡稱
泰沂科技)委託執行 2022 年永續報告書之品質保證的獨立查證。

依據 BESTISO 永續報告書保證之方法學，其保證範疇係包括報告書中所涵蓋的文本
與圖表之數據。根據 BESTISO 永續報告書保證方法論，保證的範圍包括抽樣文本內容和
相關附表中的數據，這些數據包含在現場查驗證期間所提交的報告中。

BESTISO 保留不時更新保證意見聲明的權利，具取決於發布版本的報告內容與協議
標準要求之間差異的程度。

BESTISO 於 2023 年 11 月 27 日至 2023 年 12 月 09 日之期間，進行查證工作。

有關泰沂科技之 2022 年永續報告書中之資訊及所呈現之內容皆屬於泰沂科技之永續

報告書責任權責人員、永續委員會及永續管理部門的責任。

BESTISO 台灣未參與任何有關泰沂科技之 2022 年永續報告書中所包含之內容的準備工作。

我們的責任是對泰沂科技的所有利害相關者對於所設定查證範圍內所發表的文字、數據、圖表和聲明提供查證意見。

■ **確信方法的描述**

BESTISO 集團發展一套永續報告書保證規則係根據目前最佳範例-全球報告倡議組織 (GRI) 永續性報導準則 2021 所要求之準確性及可靠性以及 AA1000 系列標準於各保證等級及保證方執行原則之相關指南所擬定。

本企業 ESG 報告書查證包含查證活動前的背景研究、公司位於台灣之營運據點與本查證活動相關之員工及資深管理階層的訪談、文件和紀錄的審查以及與本保證活動相關之外部機構和/或利害相關者的確證。

■ **確信存在的局限性，以及其緩解方法**

報告中所引用已經獨立會計稽核之財務資訊，及所提及之氣候相關財務揭露建議 (TCFD) 等內容，在報告書保證過程中將不會追溯其原始資料或對其符合程度提供意見。

■ **獨立性及資格聲明**

BESTISO 國際品質驗證股份有限公司是 AA1000 認證之確信機構成立於 2006 年，是我國第一家通過美國認證機構 IAS 認證及官方 FDA-FSMA TPP 第三方驗證機構的全方位驗證公司，自從 ISO9000 系統於全球風行以來本機構已驗證登錄上萬家通過之廠商。是客戶與廠商搜尋與確認各式證書資格的最佳組織，在世界上具有領先的地位，我們在世界各國國家營運和提供服務，服務的項目包括管理系統、服務驗證、品質、環境、社會和道德的稽核和訓練以及環境報告書保證、社會報告書保證和永續報告書之查證意見書。

BESTISO 聲明我們對於泰沂科技，及其子公司和利害相關者的獨立性上沒有任何的偏見和利益衝突。

保證團隊之組成係根據成員的知識、經驗以及能力資格加以選派，且由具備 AA1000、品質管理系統、環境管理系統、職業安全衛生管理系統、能源管理系統、有害物質管理系統、社會責任管理系統、溫室氣體查證之註冊主導稽核員/查證員資格及符合 BESTISO 永續報告查證服務資格的人員所組成。

■ **查證/保證意見**

依所述之方法學以及所完成之查證工作，我們對於泰沂科技之 2022 年永續報告書中資訊及數據的準確性和可靠性達到雙方簽訂保證等級。並且認為泰沂科技對於 2022 年 01 月 01 日至 2022 年 12 月 31 日期間的永續發展活動提供了公正且平衡展現。

保證團隊認為該報告可以被報告組織的利害相關者所使用。我們相信組對於現階段報告選擇了適當的保證等級。我們認為，該報告的內容符合 GRI 永續性報導準則的核心依循選項、AA1000 AS V3 保證標準第一類型中度保證等級的要求。

AA1000 當責性原則標準(2018)結論、發現事項及建議詳報告

我們根據AA1000 AS V3與ISO17029指引，執行我們的查證。

此國際標準要求我們遵守道德要求，規劃並執行查證以獲取以上保證等級，確保本聲明中無實質的錯誤聲明

■ 包容性

泰沂科技對於利害相關者的包容性以及利害相關者的議合展現了充分的承諾。透過調查等方式對客戶股東/投資人、供應商、員工、政府機關、社區、CSR 與 ESG 專家以及其他利害相關者進行溝通，因而使組織能夠瞭解利害相關者所關切的議題。我們建議未來可進一步揭露與利害相關者的直接雙向議合活動及利害相關者參與這此活動所回饋的意見。

■ 實質性

泰沂科技已建立和實施有效的流程來確認組織的實質性議題，有系統地鑑別並適當的考量利害相關者意見及企業的永續背景，以評估經濟、環境、社會的顯著衝擊及影響利害相關者的評估和決策程度。

■ 回應性

泰沂科技已於本報告書展現了能完整且平衡地回應重大議題及利害相關者關切事項之政策及策略宣言。

■ 影響性

泰沂科技依據 GRI 相關要求對於影響性進行了聲明。

結論

全球報告倡議組織(GRI)永續性報導準則結論、發現事項及建議確保本聲明中無實質的錯誤聲明

本報告(泰沂科技之 2022 年永續報告書)適切地符合 GRI 永續性報導準則核心依循選項的要求。重大議題及影響之內外邊界已適當地依循 GRI 定義報告書內容的報導原則完成鑑別。重大主題及邊界的鑑別、利害相關者議合等 GRI 相關揭露項目，已正確於內容索引及報告書中列示。

簽署人



國際品質驗證股份有限公司

台中,台灣

日期 2023 年 12 月 21 日

WWW.BESTISO.ORG



AA1000
Licensed Report
000-481/V3-9WGQA